

Vajda-Papír Csoport
ESG jelentés

2023



Vajda papír



Tartalom

Köszöntő	4	Társadalom	58
Jelentésünkről	6	Legfőbb érték: Munkatársaink	58
2023: Tények és adatok	8	Képzés és edukáció	69
A Vajda-Papír Csoportról	11	Munkavédelem és egészségvédelem	73
Tények és adatok	12	Társadalmi felelősségvállalás és a helyi közösségek támogatása	76
Értékrendünk, küldetésünk és jövőképünk	19	Esélyegyenlőség	78
Jelentős szakmai szerepvállalásaink	21	Környezetvédelem	82
Érdekelt feleink	22	Zöld kötvény	82
Lényeges témáink	24	Anyaghasználat	83
ESG stratégiánk	26	Hulladékgazdálkodás	85
Kiemelt fenntarthatósági eredményeink 2023-ban	26	Scope 1,2,3 kibocsátások	90
Vállalatirányítás	30	Energiafogyasztás	92
Felelős vállalatirányítás	30	Vízgazdálkodás	94
Üzleti etika és compliance	41	Fenntartható termékek	95
Gazdasági teljesítmény	49	GRI index	96
Közvetett gazdasági hatás	51	Impresszum	102
Minőségirányítás	52		
Beszerezési gyakorlat	56		
Adatvédelem	57		

Köszöntő

GRI 2-22

Kedves Olvasó! Tisztelt Befektető!

A 2023. üzleti évet kiemelkedő eredménnyel, forgalombővüléssel és jelentős eredményjavulással zártuk, melynek fő oka a termelékenységünk javulása, innovatív megoldásaink használata, energiaszükségleteinket csökkentő beruházásaink és intézkedéseink. A 2023-as üzleti év további ünneplésre is alkalmat adott, hiszen norvégiai gyárunk - a Vajda-Papír Scandinavia AS az egyetlen magyar tulajdonosi kézben üzemeltetett napi fogyasztási cikket előállító és exportáló vállalat Norvégiában - alapításának 10. évfordulóját ünnepelte.

A Budapesti Értéktőzsde XBond piacán és zöld termék kategóriában jegyzett kötvényünkkel, aktívan működő Zöld Bizottságunkkal úgy gondolom, hogy eddig is az ESG-érett és tudatos vállalatok között foglaltunk helyet, azonban az elmúlt évek előkészítő munkálatait követően a fenntarthatóság terén újabb döntő lépést tettünk.

Ennek részleteiről következő jelentésünkben beszámolunk, azonban annyit már most elmondhatunk, hogy jelen beszámolónk összeállításakor csatlakozásunkkal elköteleztük magunkat a SBTi (Science Based Targets Initiative), a tudományos alapú célok elnevezésű kezdeményezés mellett annak érdekében,

hogy tudományos alapon meghatározott és transzparensen kommunikálandó klímacélokot tűzzünk magunk elé, ezzel is erősebb alapokra helyezve a klímaváltozás elleni küzdelmünket. 2030-ig elérendő közel zéró vállalásaink tekintetében a következő időszakban részletes menetrendet dolgozunk ki.

2023-ban is aktív szerepet vállaltunk a papíripari képzés újraindításában és annak fejlesztésében, 2022-23-ban 1,4 milliárd forintot fordítottunk az alkalmazottak képzésére, hiszen a hatékonyság növeléséhez megfelelően képzett munkavállalókra is szükség van. Ennek köszönhetően elnyertük „Az év legnagyobb volumenű képzési programja díjat”. Eddigi eredményeink bizonyítják, hogy jó úton haladunk, amikor a magas színvonalú technológia, a környezettudatos termelés, a dolgozók folyamatos edukációja mellett tettük le a voksunkat, ezzel nem csak a papíripar hozzáadott értékét növeljük, de hozzájárulunk az egész nemzetgazdaság erősödéséhez is.

Az elmúlt 10 évben mintegy 40 milliárd forintot fordítottunk arra, hogy a higiéniai papírgyártás és vállalatunk üzemeltetése fenntartható technológiákkal valósulhasson meg.

Mára büszkén elmondhatom, hogy saját előállítású alapanyag biztosításával - a kieső szállítások révén - jelentős, évi mintegy 400

ezer liter üzemanyag-megtakarítást érünk el. Csökkent a működésünkhöz kapcsolható szén-dioxid-kibocsátás és fenntarthatóbb lett a gyártási folyamat: 1 tonna alappapírt akár 26%-kal kevesebb villamos energiával és 70%-kal kevesebb víz felhasználással állítunk elő, mint a korábbi technológiával működő átlagos papír üzemek. A fenntarthatóság útján tett kiemelt vállalásaink között szerepel, hogy 2030-ig 50%-kal növeljük a megújuló energiahasználatot, 20%-kal csökkentjük a víz-felhasználást. További célunk, hogy 2050-ig karbonsemleges vállalattá váljunk.

Sikereinkhez jelentősen hozzájárul az is, hogy döntéshozatali folyamatainkba beágyaztuk a fenntarthatósági szempontokat, az éghajlati kockázatokat és az ezzel kapcsolatban felmért lehetőségeinket is.

Immár harmadik alkalommal jelentkezünk, hogy ESG jelentésünkben számot adjunk fenntarthatósági stratégiánk kapcsán elért eddigi eredményeinkről és aktuális tevékenységeinkről.

Üdvözzel:

Vajda Attila

A Vajda-Papír Csoport ügyvezető
igazgatója és tulajdonosa



Jelentésünkről

(GRI 2-1, 2-2, 2-3, 2-4, 2-5, 2-14)

ESG jelentésünk közzétételével érdekelt feleinket, a Budapesti Értéktőzsdét, befektetőinket, továbbá minden tisztelt érdeklődőt **magyar** és **angol** nyelven tájékoztatunk ¹. Célunk, hogy fenntarthatósági törekvéseinkről, eddig elért eredményeinkről és tevékenységünkben fakadó környezetre, társadalomra, gazdaságra és az emberjogra gyakorolt hatásokra vonatkozóan egyértelmű és transzparens tájékoztatást adjunk.

A Vajda-Papír Csoport 2023. évre vonatkozó ESG jelentése

Vajda-Papír Csoport

Magyarországi központi cím:
2330 Dunaharaszti, Némedi út 51.

A jelentésben szereplő entitások és működési területük:

A Vajda-Papír Csoport kettő, azonos tulajdonosi körrel rendelkező magyarországi cégből (Vajda-Papír Kft., Vajda Real Estate Kft.) és az azonos tulajdonosi körrel rendelkező, norvég leányvállalatból (Vajda-Papir Scandinavia AS) áll.

Magyarország

Vajda-Papír Kft.
Vajda Real Estate Kft.

Norvégia

Vajda-Papir Scandinavia AS

Adatforrások:

A jelentésben közzétett adatokat a Vajda-Papír Csoport területei szolgáltatták, melyeket rendszerezést és szakmai felülvizsgálatot követően használtunk fel.

Vezetői jóváhagyás:

A Vajda-Papír Csoport ESG jelentése és a lényeges ügyek listája az ügyvezető jóváhagyásával jelenik meg.

A kiadvány kötelező része a GRI index és a szószeret.

¹ A magyar és az angol nyelvű publikáció között nincs tartalmi eltérés.

**Jelentéstételi időszak:**

A beszámolási időszak a pénzügyi évnek megfelelően a 2023. év január 1. és 2023. december 31. közötti időszak. A közölt adatok 2023. december 31-re vonatkoznak. ²

Jelentéstételi gyakoriság:

évente

Szabvány:

A Vajda-Papír Csoport a 2023. január 1. és 2023. december 31. közötti beszámolási időszakra vonatkozó fenntarthatósági jelentését a 2023. január elsején hatályba lépett Globális Jelentéstételi Kezdeményezés (Global Reporting Initiative, GRI) „GRI Standards 2021” ³ szabvány „in accordance with” iránymutatásait figyelembe véve és annak megfelelően készítette el. A jelentés külső, független tanúsítás nélkül készült.

Beszámolónk elkészítésekor a GRI szabványhoz kapcsolt iparág-specifikus szabvány nem állt rendelkezésre, ezért azt nem tudtuk figyelembe venni.

Két lényeges témában (zöld kötvény és minőségirányítás) nincs irányadó GRI szabvány.

A jelentés közzétételének dátuma: 2024.12.20.

(Korábbi ESG jelentés közzététele: 2023. 12.31.)

Jelen beszámoló a cégcsoport harmadik ESG jelentése, és második GRI szabvány szerint elkészített beszámolója.

További információ:

esg@vajdapapir.com

² Az ettől eltérő adatokat a beszámolóban egyértelműen jelöljük.

³ GRI (Global Reporting Initiative) <https://www.globalreporting.org/standards>

2023: Tények és adatok

25+

év Vajda Papír

10

éves a norvég Vajda-
Papír Scandinavia AS

35%

piaci részesedés a
háztartási papírpiacon

50%+

exportból származó
bevétel

B+

Scope Ratings
(előtte: B-)

700+

munkavállaló
csoportszinten

10,6

milliárd HUF
EBITDA

6,3

milliárd HUF adózás előtti,
csoportszintű eredmény

105+

milliárd HUF kumulált
konszolidált éves forgalom

15%+

export értékesítési
volumen növekedés ⁴

⁴ Az előző évhez képest. A belföldi piacon 8,5%-os volumencsökkenés.

Kiemelt események és történések 2023-ban

10 éves a norvégiai Vajda-Papír, tovább erősödik a skandináv piacon betöltött szerepünk

Az évforduló alkalmából Szijjártó Péter külgazdasági és külügyminiszter tett látogatást a norvégiai gyárban.

Megerősítette a Vajda-Papír "B" kibocsátói hitelkockázati besorolását a [Scope Ratings GmbH](#), és negatívról stabilra javította a besorolás kilátását.

A kötvény kibocsátás miatti hosszú lejáratú adósság besorolást is B-ről B+ -ra javították.

Jelenlét a berlini szakmai CMS kiállításon

A 2023 szeptemberében megrendezésre került CMS Berlin szakmai kiállításon való részvételünk az AFH (away from home) üzletágunk jelentős eseménye, hiszen a világ 80 országából 21 000 látogató érkezett. 3 és fél nap alatt 60 megbeszélést bonyolítottunk le, melyekből 49 az új érdeklődő és 11 a már meglévő partnerünk. Látogatóink 18 különböző országból érkeztek, a legnagyobb számban Németországból.



Elismerések

Építőipari Nívódíjat kapott a Vajda-Papír dunaföldvári gyáregysége

Ipari és energetikai építmény kategóriában az ÉVOSZ 2023. évi Építőipari Nívódíját nyerte a Vajda-Papír új, 2022-ben Dunaföldváron átadott gyáregységével a Vajda-Papír Csoport és a generálkivitelező STRABAG Generálépítő Kft.



Az év legnagyobb volumenű képzési programja díja

„Az Év Befektetője” gálán az elmúlt év legjelentősebb beruházásait végrehajtó vállalatokat díjazta a a Külgazdasági és Külügyminisztérium (KKM) közösen a Nemzeti Befektetési Ügynökséggel (HIPA).



Év felelős foglalkoztatója 2023

3. helyezés, OFA Díj 2023

A Vajda-Papír Csoportról

A Vajda-Papír Csoport kettő, azonos tulajdonosi körrel rendelkező magyarországi cégből (Vajda-Papír Kft., Vajda Real Estate Kft.) és egy, szintén azonos tulajdonosi körrel rendelkező norvég leányvállalatból (Vajda-Papír Scandinavia AS) áll. A Vajda-Papír Kft.-t 1999-ben alapította Vajda Attila és Vajdáné Csata Szilvia.

Higiéniai háztartási papírtermékeket (toalett-papírt, konyhai papírtörítőt, papír zsebkendőt és papírszalvétát) gyártó és közületi, vegyi termékeket forgalmazó vállalat vagyunk. Az 1999-ben családi vállalkozásként indult vállalatunk, ma már a budapesti, dunaföldvári, székesfehérvári és a norvégiai Drammen-i üzemeiben együttesen több mint 700 főt foglalkoztatunk.

Vajda Papír Kft. Higiéniai papírtermékek gyártásával és kereskedésével foglalkozik.

Vajda Real Estate Kft. A cégcsoport magyarországi ingatlanjainak a tulajdonosa. 2018 óta a dunaföldvári gyártókapacitás létrehozását követően higiéniai termékekhez szükséges alappapírt gyárt és ezt a Vajda Papír Kft.-nek értékesíti.

Vajda-Papír Scandinavia AS: A Vajda-Papír Csoport norvég leányvállalata.

Termékeinket minél több háztartásba szeretnénk eljuttatni, mert hisszük, hogy a kimagasló ár-értékarányú termékek nem kevesek kiváltsága, hanem mindenki számára elérhető alapszolgáltatás kell legyen. Ezért is igyekszünk a legerősebb és az ország területén legnagyobb lefedettséggel rendelkező áruházakban, szuper- és hipermarketekben és drogériákban jelen lenni.

Kiemelt vevőink



Tények és adatok

A Vajda-Papír Csoport



Alapítás éve:
1999



Alapítók: Vajda Attila és
Vajdáné Csata Szilvia



Magyarország piacvezető
higiéniai papírgyártója



100% magyar,
családi tulajdon



Magyarország első ipari termelő
vállalataként 9,9 milliárd
HUF értékű ⁵ zöld kötvény
kibocsátással példaértékű
szerepvállalás



Budapesti Értéktőzsde
Xbond Vállalati Kötvények
és Zöld termékek
kategóriában jegyzett ⁶

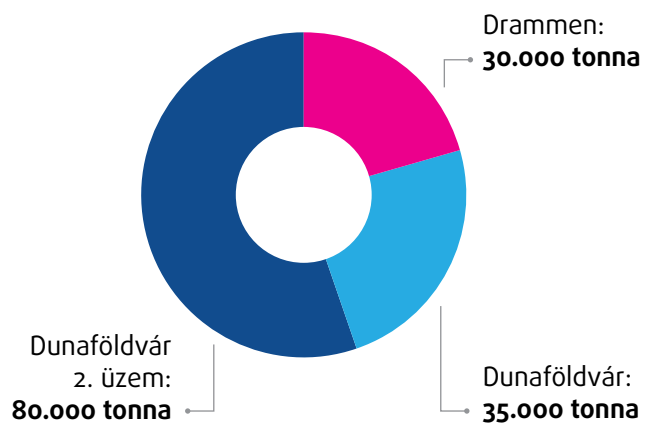
⁵ A zöld kötvényt 2021-ben a Vajda-Papír Kft. bocsátotta ki.

⁶ Vajda-Papír Kft.

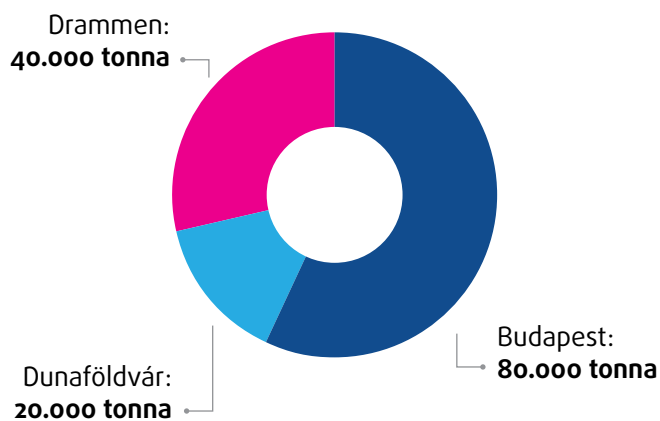
Jelenlét



Gyártói kapacitás
145.000 tonna papírgyártás



Feldolgozó kapacitás
140.000 tonna feldolgozás



Magyarország

Vajda-Papír – Budapest

2008-ban épült

Éves kapacitás: Késztermék gyártás: 80.000 tonna (toalettpapír, papírtörölő, papír zsebkendő)

Vajda Real Estate – Dunaföldvár

2018-ban épült (higiéniai háztartási papírtermékeket és alappapírt előállító integrált gyár)

2022-ben bővítés: új gyáregység (új alappapírgyártó-csarnok, alappapírraktár és a cellulóz tárolási- és előkészítési területek)

Éves kapacitás

Papír alapanyag gyártás: 35.000 tonna + 2.ütem 80.000 tonna = 115.000 tonna

Késztermék gyártás: 20.000 tonna (toalettpapír, papírtörölő, szalvéta)

Dunaföldvár – a 2022-ben kibővített gyáregység = Európa legmodernebb, a régió legnagyobb papíripari üzeme

- Az elérhető legmodernebb, energiahatékony technológiával
- Európa egyik legnagyobb kapacitású papírgépével



Norvégia

Vajda-Papír Scandinavia AS Drammen

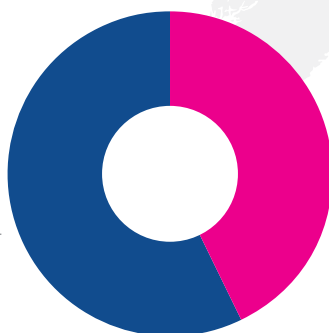
Több mint 100 éves papírgyár
2013-tól a Vajda-Papír Csoport tagja

Éves kapacitás:

Papír alapanyag gyártás: 30.000 tonna

Késztermék gyártás: 40.000 tonna (toalettpapír, papírtörölő)

Késztermék gyártás
(toalettpapír,
papírtörölő):
40.000 tonna



Papír alapanyag
gyártás:
30.000 tonna



Termékpalettánk

toalettpapír, papír zsebkendő, papírtörő, papírszalvéta; ipari termékek, sebészeti arcmaszok



Piacvezető szerepünk Magyarországon

Nr.1



A Vajda-Papír papírtörő kategóriában piacvezető márkaszállító a magyar háztartási higiéniai papírpiacon. ⁷

Nr.2



Toalettpapír kategóriákban második helyen szerepelnek a Vajda-Papír márkatermékei a felmért magyar piacon. ⁸

⁷ Az AC Nielsen Piackutató Kft. által szolgáltatott 2023. szeptemberi adatbank riport alapján.

⁸ Az AC Nielsen Piackutató Kft. által szolgáltatott 2023. szeptemberi adatbank riport alapján.



Fő gyártói márkánk, az Oops!

Vállalatcsoportunk több gyártói márkával is jelen van a hazai boltok polcain, emellett a kereskedelmi üzletláncok részére is nagy mennyiségben gyárt sajátmárkás terméket.

A 2011-ben született márkánk jól ismert és keresett higiéniai papírtermék fogyasztóink körében. Márkatermékeink a hazai gyártású minőségi higiéniai papírok és a papírtörő kategóriában piacvezető pozíciót foglalnak el.



Oops! Professional

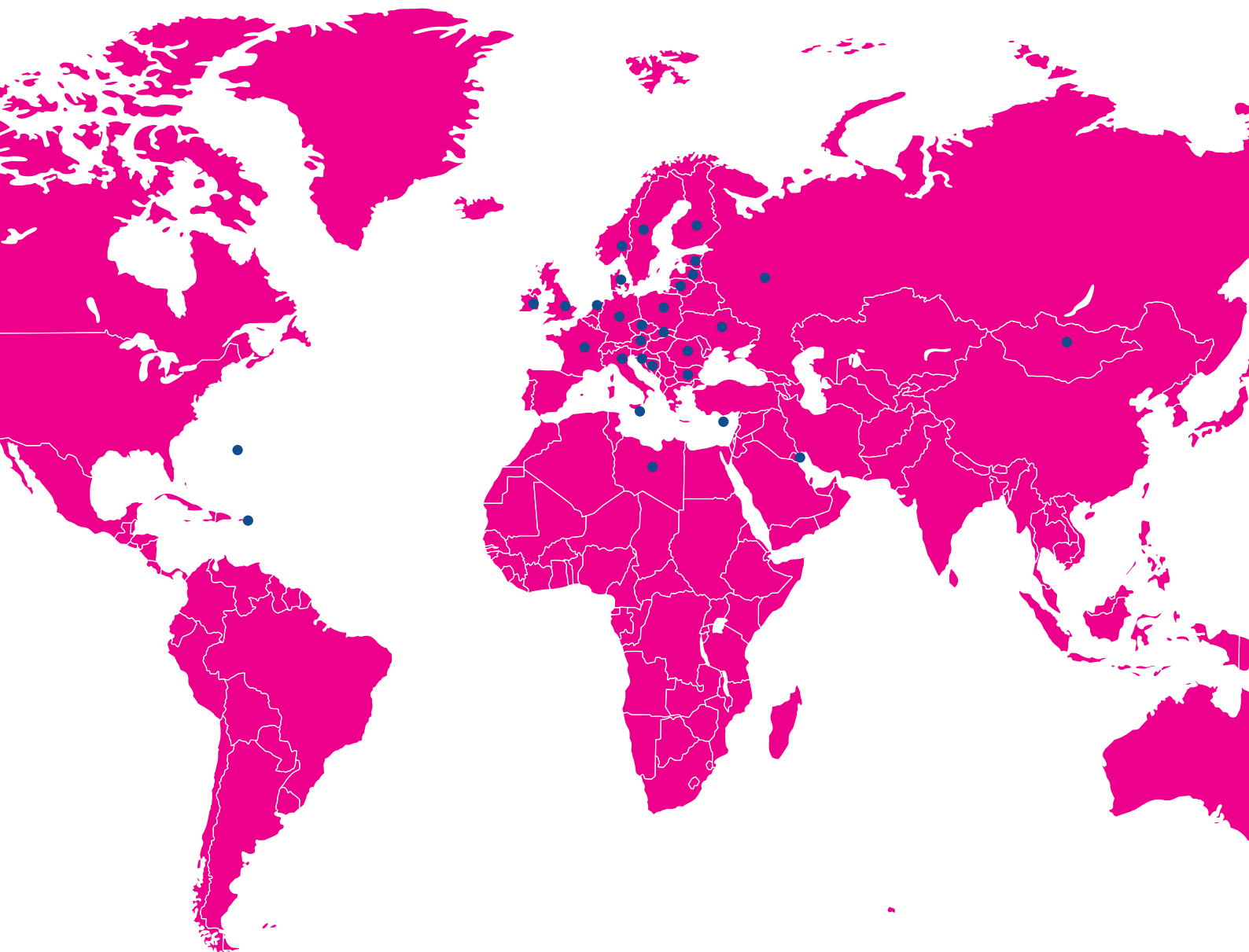
2018-ban egy új ügyfélszegmenst, az ipari piacot céloztuk meg, és bevezettük az Oops! Professional márkánkat.

Innovatív vívmányunk az egészségügyi termék kategórián belül készülő sebészeti arcmaszkunk. Termékünk a legmodernebb technológiával, Európában készült gyártógépsorral és minőségi alapanyagból készül.



Értékesítés több mint 30 országban

Norvégia, Svédország, Finnország, Dánia, Hollandia, Egyesült Királyság, Írország, Németország, Franciaország, Ausztria, Lettország, Litvánia, Észtország, Cseh köztársaság, Szlovákia, Lengyelország, Olaszország, Horvátország, Málta, Románia, Bulgária, Ukrajna, Orosz Föderáció, Ciprusi Köztársaság, Bosznia-Hercegovina, Líbia, Mongólia, Kuvait, Bermuda, Szent Márton-sziget (St.Martins Island)



A Vajda-Papír Csoport a Külgazdasági és Külügyminisztérium kiemelt exportőr partnerségi programjának (kepp) résztvevője.

Értékrendünk, küldetésünk és jövőképünk

Azért dolgozunk nap mint nap, hogy fogyasztóink igényeinek magas szinten megfeleljünk. Tevékenységünk során a fenntarthatóságot kulcsfontosságúnak tartjuk a gyártás, az értékesítés és értékláncunk minden egyes szakaszában.



Fenntarthatóság és környezettudatosság



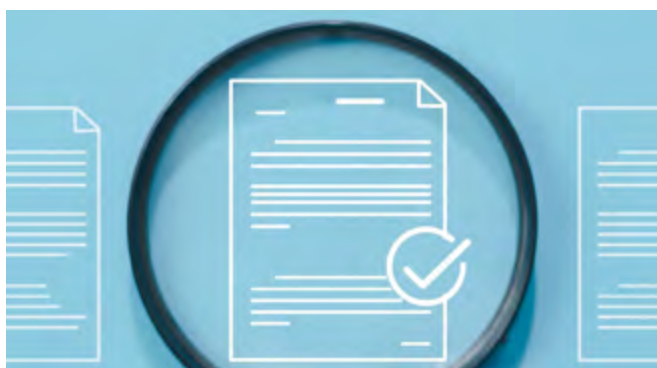
Innovatív megoldások



Elkötelezett munkatársak



Költséghatékonyság



Kiváló termék- és kiszolgálás minőség

Hisszük, hogy sikeres működésünket vállalati értékrendünk határozza meg. Vállalatcsoportunk értékei között kiemelt helyen jelenik meg a céltudatosság és kitartás. Munkánkat agilisan végezzük és minden helyzetben törekszünk a legjobb eredményre, a minőségre és a kiválóságra. Működésünk során ötvözzük a családi vállalkozásunkra jellemző rugalmas hozzáállást a nemzetközi szintén való megmérettetésben elengedhetetlen, integrált vállalatirányítási módszerekkel.



Misszió – miért vagyunk?

- Támogatni partnereink folyamatos növekedését
- Hatékony beszállítói legyünk partnereinknek
- Az összes érdekelt a higiéniai háztartási papíráru szegmensben, mint hatékony és megbízható értékteremtőre tekintsenek ránk a világban



Vízió – hová szeretnénk eljutni?

- Egészségügyi és higiéniai termékek biztosítása mindenkinek

További információ: [Misszió, vízió, vállalati értékek | Vajda Papír \(vajdapapir.hu\)](#)

Történetünk és a fenntarthatóság útján megtett kiemelt mérföldköveink

Cégalapításunk kezdete óta belülről fakadó innovációnk, a fenntartható fejlődésre és a hatékonyságra való törekvés hajt bennünket. Szeretettel dolgozunk, gyártunk és mindig azon vagyunk, hogyan lehetne még jobbá válni, fenntartható módon megújulni, és tovább fejlődni.

Eddigi utunk főbb állomásait első ESG jelentésünk 28-29. oldalán részletesen is bemutattuk.



Jelentős szakmai szerepvállalásaink

(GRI 2-28)

Vállatcsoportunk meghatározó szerepet vállal szakmai szervezetekben. Tagságainkon keresztül értékes szakmai és partneri együttműködésekre, tapasztalatcserére, a jó gyakorlatok megosztására és megvitatására nyílik lehetőségünk.

További szervezeti tagságok:

- Csomagolási és Anyagmozgatási Országos Szövetség (CSAOSZ)
- MAPI Magyarok a Piacon Klub
- Family Business Network Hungary / Felelős Családi Vállalatok Egyesülete Magyarországon (FBN-H)
- Családi Vállalkozások Országos Egyesülete



ESG Club
Hungary

Az [ESG Club Hungary](#) non-profit szervezet alapító tagvállalataként aktív szerepet vállalunk a hazai ESG ökoszisztéma alakításában.

Kozmáné Dr. Kiss Julianna (a Vajda-Papír cégcsoport gazdasági igazgatója) az ESG Club Hungary non-profit szervezet elnökségi tagja.



Érdekelt feleink

(GRI 2-29)

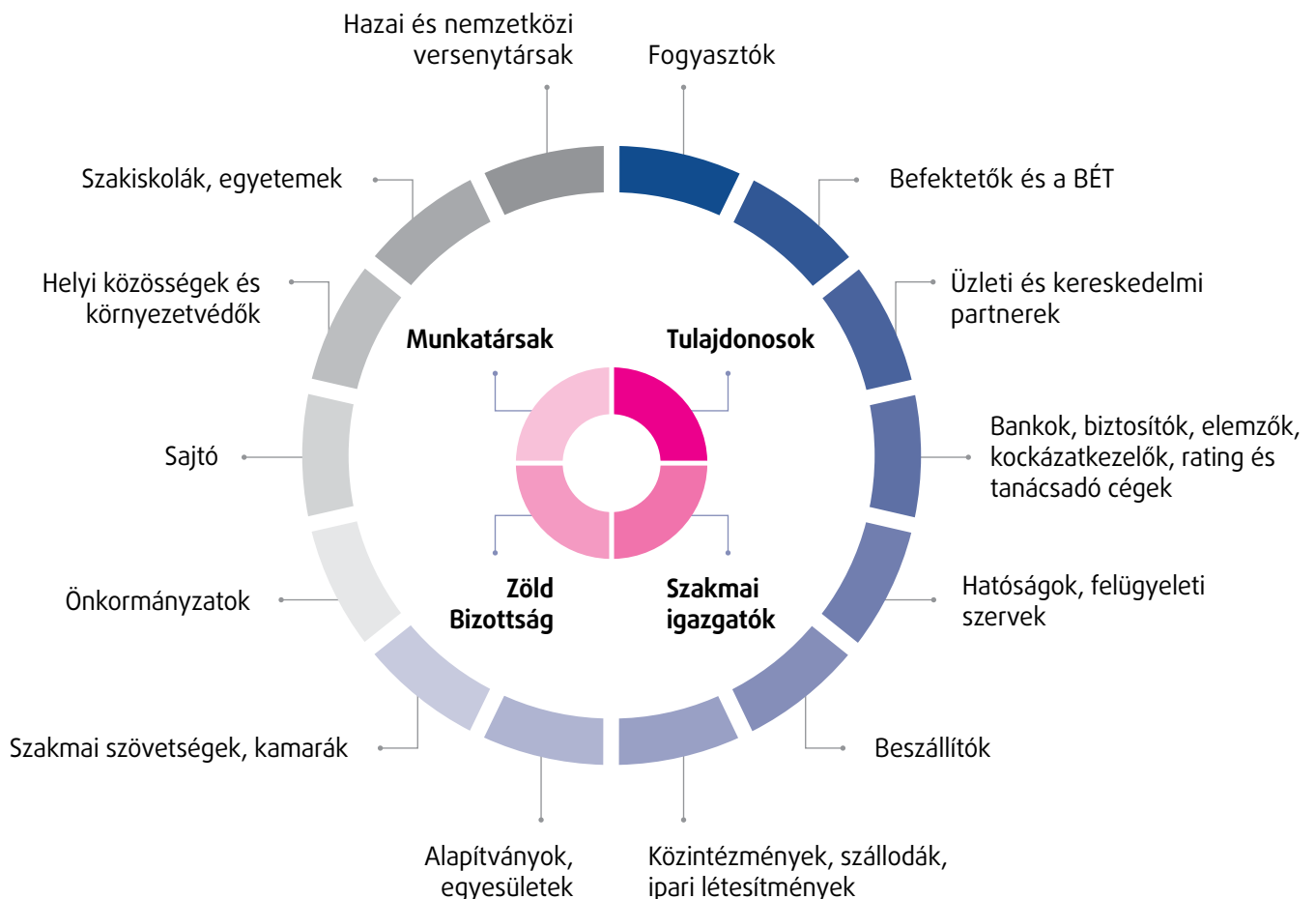
Felelős vállalatcsoportként meghatározó számunkra belső és külső érintettjeink (érdekelt feleink, stakeholdereink) azonosítása, valamint a velük folytatott aktív párbeszéd és hatékony együttműködés kialakítása. Bevonásukkal történik a társadalomra, emberi jogokra, gazdaságra és környezetre gyakorolt pozitív és negatív hatásunk meghatározása is.

Stakeholder elemzés

Érdekelt feleinkként azokat az egyéneket és csoportokat határoztuk meg, akikre tevékenységünkben eredően hatással vagyunk vagy lehetünk, akik hatással vannak működésünkre, illetve akiknek érdekeit érinti vagy érintheti vállalati tevékenységünk.

Mindennapi működésünk során számos külső és belső érdekelt féllel állunk kapcsolatban. Érdekelt feleinkkel folyamatosan kommunikálunk. Kommunikációnk során kiemelt figyelmet fordítunk a fenntarthatósági témáknak és példamutatásunkkal, hozzáállásunkkal mi is hatással vagyunk érintettjeinkre.

A Vajda-Papír Csoport érdekelt felei



Áttekintés a Vajda-Papír Csoport kiemelt stakeholdereivel kialakított kapcsolatokról

Kiemelt stakeholderek	Az együttműködés célja	A kapcsolattartás módja és gyakorisága
Munkavállalók	Munkavállalóinkkal kialakított kommunikációnk fókuszában a munkához szükséges információk, a tevékenységünket érintő hírek naprakész és célcsoportorientált megosztása áll.	• Hirdetőtáblán keresztül megosztott információ (rendszeresen) • Vállalati újság (havonta) • Vállalatunk virtuális asszisztense Ooopsi-Maxi, Viber alapú chatbot (rendszeresen) • Ügyvezetői és/vagy igazgatói tájékoztatók (rendszeresen) • Kommunikációs e-mailek kiemelt témákról (rendszeresen)
Vevők	Vevőinkkel való rendszeres kapcsolattartás elengedhetetlen annak érdekében, hogy feltérképezzük és beazonosítsuk az igényeket, megismerjük a termékeinkkel kapcsolatos elégedettség mértékét és annak további paramétereit.	• E-mailes kapcsolattartás (rendszeresen) • Személyes látogatások (rendszeresen) • Vevői elégedettségi felmérés (évente) • Személyes találkozók, kiállítások (alkalmi)
Oktatási intézmények	Szakmai együttműködéseink során szoros együttműködést alakítunk ki oktatási intézményekkel. Mindemellett fontosnak tartjuk a duális képzésben való aktív szerepünket, az elméleti és szakmai tudás átadása tekintetében egyaránt.	• Szakmai együttműködések (folyamatos) • Duális képzésben való részvétel (folyamatos)
Beszállítók	Beszállítóinkkal hosszú távú, megbízható, stabil együttműködések kiépítésére törekszünk, miközben kiemelt figyelmet fordítunk a fenntarthatósági, környezetvédelmi és emberjogi kérdések átvilágítására is.	• Napi üzleti kapcsolat (rendszeresen) • Beszállítói kérdőív (rendszeresen, de legalább évente egyszer)

Lényeges témáink

(GRI 3-1, 3-2)

Jelen beszámolónk elkészítése előtt alaposan megvizsgáltuk legutóbbi lényegességi felmérésünk aktualizálásának szükségességét, azonban nem azonosítottunk olyan releváns gazdasági, szabályozói, társadalmi vagy társasági változást, ami jelentősen befolyásolta volna működésünket, vagy a tevékenységünkéből fakadó emberi jogokra, környezetre gyakorolt hatásokat, éppen ezért 2023. évi fenntarthatósági jelentésünk elkészítése előtt új lényegességi felmérést nem készítettünk.

Jelentésünk alapjául szolgáló lényeges témáink a 2023. második félévében elkészített lényegességi felmérés alapján kerültek meghatározásra. A lényeges témák meghatározására a 2023. január 1-jétől hatályban lévő GRI szabványokban közzétett irányelvekkel összhangban került sor. A kérdőíves megkérdezés során több mint száz érintett fél, anonim visz-

szajlezési lehetőséget is választhatva, online megkérdezéssel vett részt. Belső érdekelt feleink között szerepeltek munkavállalók, vezetőségi tagok; külső érintettjeink között vevők, beszállítók, szakmai szövetségek, partnerek, oktatási és pénzügyi intézmények stb. adtak számunkra értékes visszajelzéseket az általunk azonosított, vállalatunk működése szempontjából környezeti, vállalatirányítási, gazdasági és társadalmi témakörök fontosságát illetően.

Lényegességi vizsgálatunk során figyelembe vettük a jelenlegi gazdasági helyzetet, érdekelt feleink elvárásait, a fenntartható fejlődési célokat. ESG jelentésünkben a vállalatcsoport ügyvezetője által jóváhagyott lényeges ügyek listája szerint mutatjuk be fenntarthatósági tevékenységünket.

Lényeges ügyek listája

Dupla materialitás vizsgálat

Következő felmérésünk során tudatosan készülünk a CSRD irányelvnek és az ESRS szabványnak való megfelelésnek, ennek érdekében kettős lényegességi elemzést készítünk.



KÖRNYEZETVÉDELEM

**Zöld Kötvény / Zöld
Kötvény Keretrendszer ⁹**

**Hulladékgazdálkodás
(GRI-306)**

**Scope 1,2,3 kibocsátások
(GRI-305)**

**Energiafogyasztás
(GRI-302)**

**Vízgazdálkodás
(GRI-303)**

**Fenntartható termékek
(GRI-417) ¹⁰**



TÁRSADALOM

**Foglalkoztatás
(GRI-401)**

**Képzés és edukáció
(GRI-404)**

**Munkavédelem és egész-
ségvédelem (GRI-403)**

**Társadalmi felelősségvál-
lалás és a helyi közösségek
támogatása (GRI-413)**

**Esélyegyenlőség
(GRI-405)**



VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

**Vállalatirányítás
(GRI 2-9; GRI 2-10; GRI 2-11;
GRI 2-12; GRI 2-13; GRI 2-14;
GRI 2-15; GRI 2-16; GRI 2-17)**

**Üzleti etika és compliance
(GRI 2-15, GRI 2-16, GRI 2-23,
GRI 2-24, GRI 2-26, GRI 2-27)**

**Korrupcióellenes fellépés
(GRI-205)**

**Versenyyellenes magatartás
(GRI-206)**

**Gazdasági teljesítmény
(GRI-201)**

Minőségirányítás ¹¹

**Beszerezési gyakorlat
(GRI-204)**

**Adatvédelem
(GRI-418)**

**Közvetett gazdasági hatás
(GRI-203)**

⁹ Az adott lényeges témához nincsen GRI szabvány

¹⁰ GRI-417: Marketing és címkézés szabvány

¹¹ Az adott lényeges témához nincsen GRI szabvány

ESG stratégiánk

(GRI 2-22)

Kiemelt fenntarthatósági eredményeink 2023-ban

SBTi

(Science Based Targets Initiative), tudományos alapú célok elnevezésű kezdeményezéshez való csatlakozás ¹²

32

millió forint értékű tárgyi adomány

1,4

milliárd forint az alkalmazottak képzésére



¹² A korábbi időszak előkészítő munkáit követően a vállalat jelen beszámoló összeállításakor, 2024. első félévében csatlakozott

A Vajda-Papír Csoport ESG stratégiájának legfőbb pillérei



Vajda papír

ESG STRATÉGIA ÉS FENNTARTHATÓSÁGI CÉLKITŰZÉSEK



KÖRNYEZETVÉDELMI

- Zöld Kötvény Keretrendszerben rögzített konkrét fenntarthatósági vállalások
- Scope 1,2,3 csökkentés és ellentételezés
- Tudatos hulladék gazdálkodás
- Megújuló energia növelése
- Hatékony vízgazdálkodás



TÁRSADALMI

- Munkatársak megbecsülése
- Papíripari tudástranszfer: szakmai oktatással és duális képzéssel
- Minőségi oktatás és képzés
- CSR tevékenység és a helyi közösségek támogatása
- ESG szemléletformálás



VÁLLALATIRÁNYÍTÁSI

- ESG-kompatibilis működés
- ESG-szemlélet beágyazódása a stratégiai döntésekbe
- ESG-teljesítménymutatók és vállalások nyomon követése
- ESG-ütemtervben meghatározott vállalások nyomon követése

ZÖLD BIZOTTSÁG

ETIKAI ÉS ÜZLETI MAGATARTÁSI KÓDEX

ESG Roadmap

Ütemtervünk egyértelmű célokat határoz meg és a célok összhangban vannak a ENSZ Fenntartható Fejlődési Céljaival. Meghatározó feladatunknak tekintjük 2050-ig a klímasemlegesség elérését.

Az ENSZ Fenntartható Fejlődési Célokkal összhangban lévő, egyértelműen megfogalmazott céljaink	2023-ban elért eredményeink
          Zöld kötvény keretrendszerünkben megfogalmazott céljaink a dunaföldvári papírgyártást illetően: • vízfogyasztás használatának csökkentése (kevesebb mint 5,5 m³ / tonna) • fajlagos energiafogyasztás csökkentése (kevesebb mint 2800kWh/tonna) • a megújuló energia használatának 50%-os növelése • CO₂ kibocsátás csökkentése	Eredményeinket évente megjelenő, „Allocation & Impact Report” című jelentésünkben, a Budapesti Értéktőzsde oldalán publikáljuk. 2023. évi jelentésünk elérhetősége
 Egészség és jólét Célunk, hogy 2023-ig környezettudatos termékeink száma elérje a 45 %-ot.	2023-ban feldolgozott késztermékeink esetében elértük a 45%-os kitűzött célt. • FSC-Mix Credit védjeggyel rendelkező cikkek száma: 65% (260/400) --> összesen 66% (65 + 1) • PEFC védjeggyel: 1% (4/400) • PCR csomagolással 60 cikk (közel 15% az aktív cikkeknek), kiterjesztése folyamatos • Vajda Real Estate Kft. esetében 244 cikk (összesen: 78% (77+1)) • FSC-Mix Credit védjeggyel: 190 / 244, 77% • PEFC védjeggyel: 2 / 244, 1% • FSC és PEFC védjegy nélkül: 52 cikk



Minőségi oktatás

Célunk, hogy 2023-ig az egy dolgozóra jutó átlagos képzési óraszámot 25 %-kal növeljük.

A 2022. év 2023. évben 1,4 milliárd forintot fordítottunk az alkalmazottak képzésére. Ennek köszönhetően elnyertük „Az év legnagyobb volumenű képzési programja díjat” és 2023-ig kitűzött célunkat sikeresen teljesítettük.



Vízfogyasztás

2030-ig 20%-kal csökkentjük a gyártás és működésünk során igényelt vízfogyasztásunkat.

2023-ban optimalizációs projekt keretében tettünk intézkedéseket az elérendő célok érdekében. Zöld kötvényünkhöz kötött vízfogyasztásunkról éves „Allocation & Impact Report” kiadványunkban számoltunk be. Lsd. fent, legelső pont.



Megújuló energia

2030-ig 50%-kal megnöveljük a megújuló energiák részarányát saját működésünkben és cégcsoportunk telephelyein.

2023-ban a cél elérése érdekében zajló beruházások előkészületei megtörténtek.



Felelős fogyasztás és termelés

2030-ig tovább csökkentjük a hulladéktermelést megelőzés, csökkentés, újrahasznosítás és újra-használat révén.

Kiskereskedelmi partnereinkkel arra törekszünk, hogy a másodlagos, azaz gyűjtő-csomagolás helyett raklapos kiszerezésben jelenjen meg az üzletekben a tekerces termékekkel. Ennek kiterjesztése folyamatban van. Tekercses termékek esetében raklaponként közel 1 kg LDPE fóliát tudunk megtakarítani, jelentősen csökkentve ezzel a környezeti lábnyomunkat. A raklapos kiszerezés a teljes értékesített mennyiség 20%-a lesz.

2023-ban előkészítettük a PCR csomagolóanyag kiterjesztésének lehetőségét beszállító partnereinkkel.

(Ezen felül előkészületeket tettünk a 2024-es évet illetően. Célunk, hogy 2024-ben bevezetjük a legalább 30%-os PCR tartalmú tasakokat, gyűjtőzsákokat, takarófóliát és tervezetten a stretch fóliát.)



Fellépés az éghajlatváltozás ellen

Elköteleztük magunkat a szén-dioxid kibocsátásának folyamatos csökkentése mellett.

2023-ban a cél elérése érdekében zajló beruházások előkészületei megtörténtek.

Vállalatirányítás

Felelős vállalatirányítás

(GRI 2-9; GRI 2-10; GRI 2-11; GRI 2-12; GRI 2-13; GRI 2-14; GRI 2-15; GRI 2-16; GRI 2-17, 405-1)

Hosszú távú, eredményes működésünket stabil és átlátható módon működő, felelős vállalatirányításunk garantálja. Nagyvállalati irányítási módszertan alapján felépített, nemzetközi vállalatcsoportként működünk, minde-

zek mellett azonban megőriztük a családi vállalkozásunkból hozott kiemelt erősségünket, az agilis, rugalmas és innovációra nyitott képességünket, ezzel is erősítve a fenntartható fejlődést és versenyképességünket.

A Vajda-Papír Csoport tulajdonosai



A Vajda-Papír Csoport tulajdonosai Vajda Attila és Vajdáné Csata Szilvia 1999-ben indították útjára a Vajda Papír Kft.-t, melynek mai napig Vajda Attila alapító tulajdonosa és ügyvezetője egyaránt. A kezdetben kétszemélyes családi vállalkozást professzionális szakmai és üzleti tapasztalatára támaszkodva mára Magyarország piacvezető higiéniai papírgyártó cégcsoportjává tette. Következetes munkájával tulajdonosként immár több, mint 700 munkatársat foglalkoztató, nemzetközi cégcsoport sikeres működéséért felel. A hazai cégcsoportnál pozíciójánál fogva felelős a vállalat stratégiai irányának meghatározásáért, a növekedéséért és a célok eléréséért. Gondoskodik arról, hogy a vállalkozás zökkenőmentesen és hatékonyan működjön, valamint biztosítsa annak eredményességét és fenntarthatóságát.

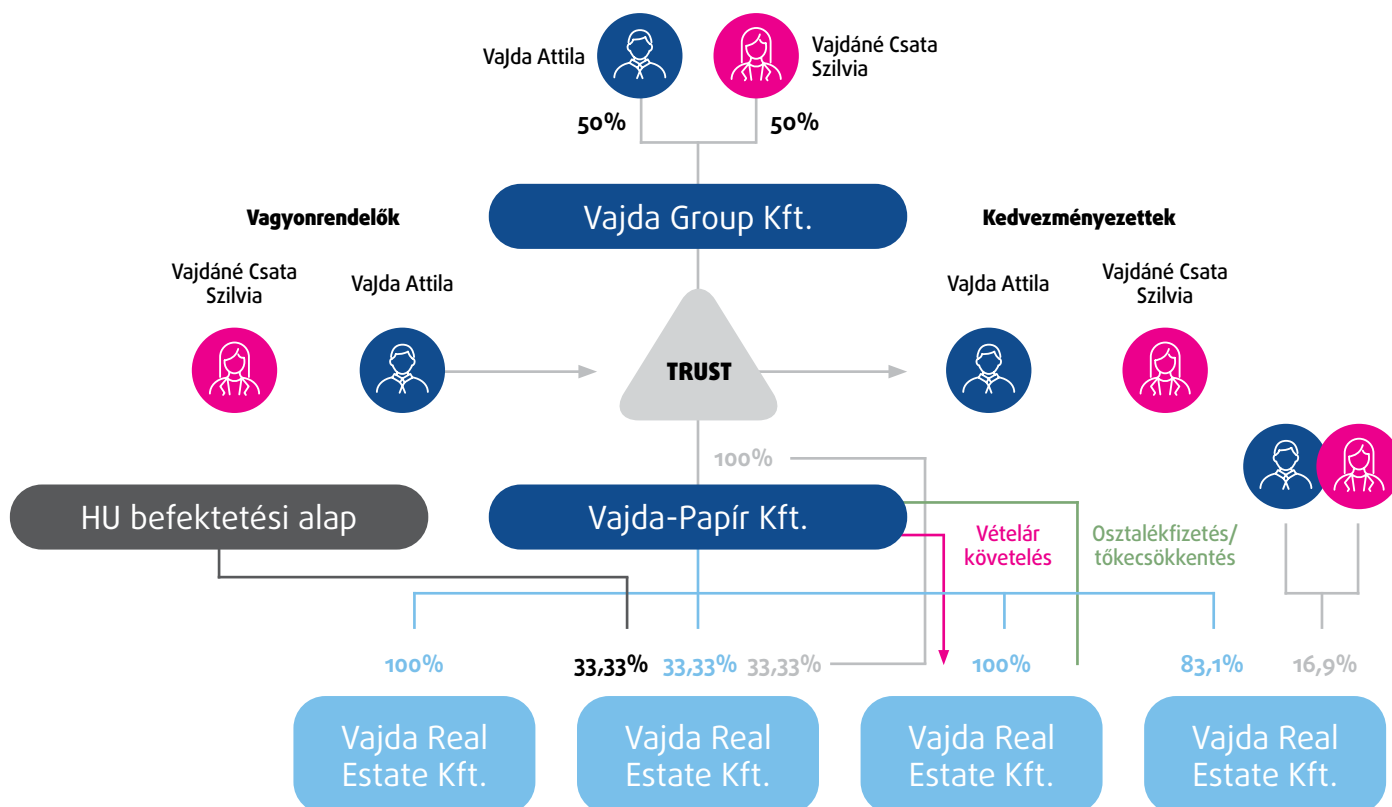
Sikerének kulcsa a változásokhoz való alkalmazkodásban, az innovációra való nyitottságban, valamint hatékony problémamegoldó és döntéshozó képességében rejlik.

A Vajda-Papír Cégcsoport irányítása Magyarországon ¹³ az ügyvezető tulajdonos, illetve az igazgatók által történik. Nincs külön menedzsment a cégcsoport magyar vállalatainál, azokat Vajda Attila alapító-ügyvezető irányítja az igazgató csapattal együtt. A vállalatra vonatkozó stratégiai-beleértve a fenntarthatóságra és az ESG-szemlélettel kapcsolatos – döntéseket is – az ügyvezető igazgató és az igazgatók közösen hozzák.

Tőzsdei jelenlétünket ¹⁴ a Budapesti Értéktőzsde (BÉT) Xbond vállalati piacon és a zöld termék kategóriában regisztrált kötvényeinkkel biztosítjuk.

A Vajda-Papír Csoport szervezeti felépítés

2023. szeptember 4-én létrejött Bizalmi Vagyongazdálkodási Szerződés alapján a magánszemély tulajdonosok és a Vajda-Papír Kft. a fennálló üzletrészeiket vagyonrendezés útján átruházták a Vagyonkezelő részére.

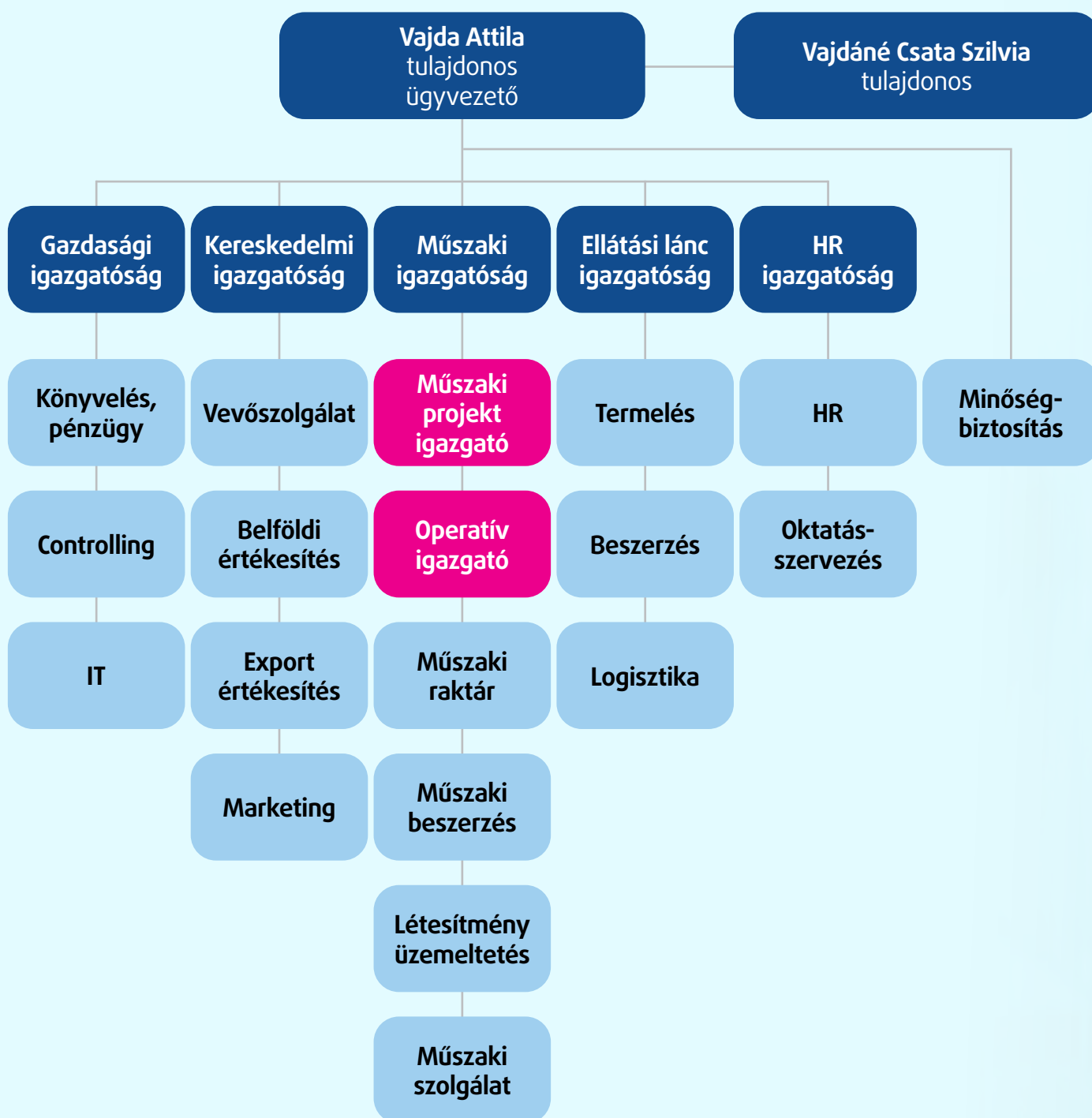


¹³ A norvégiai leányvállalat irányítását a magyarországi működés bemutatását követően részletezzük.

¹⁴ Vajda-Papír Kft. a Budapesti Értéktőzsde XBond és 2021-ben kibocsátott zöld kötvényével zöld termék kategóriás részvényekkel van jelen.

Szervezeti működés

Az ügyvezető igazgató a társaság munkaszervezetének elsőszámú vezetője, a társaság operatív tevékenységének irányítója, aki egyben a vállalatcsoport egyik tulajdonosa is.



Az igazgatósági tagok

Gazdasági
igazgatóság

Kereskedelmi
igazgatóság

Műszaki
igazgatóság

Ellátási lánc
igazgatóság

HR
igazgatóság

Műszaki
projekt
igazgató

Operatív
igazgató

A cégvezető munkáját 2023-ben Magyarországon öt, stratégiaileg a legjelentősebb területekért felelős igazgató segítette. Az igazgatók kiválasztásánál kiemelt szempont a cégcsoport tevékenységéhez és működéséhez elengedhetetlen, releváns kompetenciák megléte.



Kozmáné dr. Kiss Julianna – Gazdasági igazgatóság - CFO

2019 óta a Vajda Papír Kft. pénzügyi igazgatójaként, jelentős szakmai tapasztalattal a háta mögött vezeti a vállalat gazdasági igazgatóságát. Az ezt megelőző években hazai és nemzetközi vállalatok pénzügyi vezetőjeként, különböző iparágakban (termelés, kereskedelem) tett tanúbizonyságot kompetenciájáról és járult hozzá azok hatékony és jövedelmező működéséhez. Számviteli, adózási és finanszírozási folyamatok mellett komoly ismeretekkel rendelkezik a változás- és a projektmenedzsmentről.

A Budapesti Corvinus Egyetemen folytatott pénzügyi tanulmányai során PhD fokozatot, valamint okleveles könyvvizsgálói képzést szerzett.

Az ESG Club Hungary 2021-es alapítása óta a non-profit szervezet elnökségi tagja.



Sztaniszláv Szabolcs – Kereskedelmi igazgatóság – Értékesítési és marketing igazgató

2018 óta dolgozik a Vajda-Papír csoportnál. Pályafutását belföldi értékesítési managerként kezdte, majd 2022-ben belső kiválasztással karrierjének következő állomására érve a Vajda Papír Kft. értékesítési és marketing igazgatójaként irányítja csapatát a piacorientált gondolkodás szellemében, stratégia irányok meghatározásával, optimalizálva a termékkínálatot, újdonságokat bevezetve, a vállalati image tudatos támogatásával. Ezzel összhangban koordinálja az értékesítési feladatokat is a jövedelmezőség növelése érdekében. Szakmai karrierjének korábbi állomásain széles körű ismereteket szerzett a kereskedelmi gyakorlatok terén sales és key account menedzserként, ill. középvezetőként.

Tanulmányait a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem Vegyészmérnöki Karán végezte, kiegészítve mindezt számos más, értékesítésorientált képzéssel.



Podlovics István – Műszaki igazgatóság – Műszaki projekt igazgató

2008 óta a Vajda Papír Kft. és a Vajda Real Estate Kft. műszaki igazgatójaként felel a projektek hatékony technológiai és technikai teljesítéséért, felügyeli és koordinálja a tervezés és a gyártás folyamatát a szabványok betartása mellett, valamint igazgatja a társaság tulajdonában levő ingatlanok hasznosítását. A műszaki feladatok professzionális irányításával hozzájárul a minőségi termékek gördülékeny és optimális feltételekkel történő előállításáért. Szakmai pályafutása elején termékfejlesztéssel is foglalkozott, ami hozzájárult gyakorlati ismeretei bővüléséhez és későbbi, jellemzően papíripari vállalatoknál a cégvezetői, műszaki vezetői pozíciók eredményes ellátásához.

A Budapesti Műszaki és Gazdálkodási Egyetemen folytatott gépészmérnöki, gazdasági-mérnöki tanulmányokat és szerzett MBA fokozatot, valamint a Budapesti Corvinus Egyetem Marketing menedzser képzésében is részt vett számos más, szakirányú kurzus mellett.



Schoner János – Műszaki, operatív igazgató

2022 óta a Vajda Papír Kft. operatív / üzemeltetési igazgatójának feladatai közé tartozik az erőforrások hatékony felhasználása, a KPI-alapú, hatékonyságorientált szemlélet jegyében a gyártás, karbantartás és a létesítménygazdálkodás kezelése és koordinálása. Irányítása alá tartozik továbbá a fejlesztési tevékenység és a termelési folyamatok. Mindezt a Lean, 5S, TPM vállalatszervezési módszerek elméletének és gyakorlatának figyelembevételével. Szakmai pályafutása alatt több ágazat sajátosságait megismerte, különös tekintettel az autóiparra, ahol menedzseri beosztásban alkalma volt szakterületének jövőorientált, stratégiai gondolkodásmódját elsajátítani a jobb termelékenységi mutatók és sikeres működési célok elérése érdekében.

Felsőfokú tanulmányait a Kecskeméti Gépészmérnöki és Automatizálási Főiskolán kezdte, majd ezt követően a Neumann János Egyetem Vállalati menedzsment moduljának elvégzésével az MBA-t is megszerezte. Ezen kívül egyéb vezetőfejlesztési, Lean és egyéb oktatáson vett részt.



Tóth Balázs – HR igazgatóság – Humánpolitikai igazgató

2019 óta a Vajda Papír Kft. humánpolitikai igazgatójaként gondoskodik a szervezet teljes humán erőforrás működésének gördülékeny és hatékony lebonyolításáról. Szakmai vezetésével történik a HR stratégia kidolgozása, a jövedelem-, kompenzációs és teljesítményértékelési rendszer működtetése, a szervezetfejlesztés, a humánpolitikai szabályzatok kialakítása és kommunikálása (pl. Etikai kódex, képzési stratégia, stb.), ill. adott esetben a jogsértések, panaszok jogszerű kezelése. Karrierjének eddigi állomásain, a több ágazatból építkező tapasztalataira támaszkodva fontos szerepet játszik a vállalati kultúra kialakításában és a munkatársak lojalitásának megerősítésében.

Első diplomájának fókuszában az angol tudása magas szintű elsajátítása állt, melyet a Szent István Egyetem Tanárképző Főiskola angol nyelvtanári diplomájának megszerzésével ért el. Ezt követően a Budapesti Pénzügyi és Számviteli Egyetemen pénzügyi közgazdász diplomát kapott. Londonban, az Academy of Executive Coaching keretében pedig Executive coach képzésen vett részt.



Értekezletek

A vállalatcsoport irányítási rendszerébe tartozó értekezletek a vezetés eszközt képezik a társasági célok megvalósítása érdekében. Az értekezletek célja a tájékoztatás, az igazgatók által végzett munka összehangolása, a vezetői döntések előkészítése, a döntéseket követő végrehajtás segítése, a rendkívüli esetek megoldása céljából tanácskérési, illetve tanácsadási lehetőség nyújtása a vezetők, alkalmazottak számára.

Havi eredménymegbeszéléseken történik a kontrolling riport átbeszélése, intézkedési tervek kidolgozása a terv elérése érdekében, az üzleti tevékenység menetének áttekintése, a pénzügyi likviditási helyzet alakulásának áttekintése, a társaság belső életével kapcsolatos kérdések megbeszélése. A fenntarthatósággal kapcsolatos és az ESG szempontjából lényeges témák egyeztetése is ezen a fórumon keresztül történik, továbbá ott kerül sor ESG-specifikus tudás fejlesztésére, a fenntarthatósággal kapcsolatos ismeretek megosztására is.

Negyedéves középvezetői fórumok keretében ismertetik az elmúlt három hónap eredményeit, a jövőre vonatkozó terveket, továbbá a fórum lehetőséget biztosít a középvezetőkkel a közös ötletelésre, véleménycserékre, valamint a cégcsoport ESG stratégiájában megfogalmazott vállalásaink nyomon követésére.

Fenntarthatósági szempontok beágyazódása a vállalati működésbe

Zöld Bizottság

2021. május 7-én Zöld Kötvény Keretrendszerünk kidolgozásakor alapítottuk Zöld Bizottságunkat, amely a zöld kötvény források felhasználásán túl a cégcsoport fenntarthatósági törekvéseit, stratégiai vállalásait is felügyeli. A bizottság működési szabályzattal rendelkezik és negyedévente ülésezik.

Tagjai: CFO, Minőségirányítási, Termékfejlesztési és EHS vezető

A bizottsági működés biztosítja, hogy a stratégiai döntéseknél a fenntarthatósági szempontnak maximálisan eleget tegyünk.

Az ESG-szemlélet áthatja a Vajda-Papír Csoport működését

Az ESG-szemlélet holisztikusan épül be cégcsoportunk működésébe. A fenntarthatóság szempontjából lényegesnek azonosított témáink felügyelete vezetői szintekhez rendeltén történik.

Fenntarthatósági téma megnevezése	A témáért felelős vezető és/vagy bizottság
Kiemelt társadalmi szerepvállalások	Ügyvezetők
- A cégcsoport gazdasági, társadalmi és környezeti hatásainak kezelése - ESG stratégia és fenntarthatósági célok, vállalások - ESG-szemlélet és tudatosítás - ESG jelentéstétel éves szinten - ESG stratégiában megfogalmazott vállalások felülvizsgálata és nyomon követése, szükség szerint újra-fogalmazása - Üzleti etika és compliance	Ügyvezetők és igazgatók
Zöld kötvény keretrendszerben rögzített vállalások és ESG stratégiahoz kötött célok nyomon követése	Zöld Bizottság
- ESG jelentés elkészítésének koordinálása - Zöld kötvény kibocsátáshoz kötött allokációs riport és hatáselemzés elkészítése	CFO, Gazdasági igazgató
- Minőségirányítás - Munkavédelem - Fenntartható alapanyagok, fenntartható termékek - Környezetvédelmi KPI-ok: Scope1,2,3 kibocsátások, energiahatékonyság, fogyasztás, hulladékgazdálkodás, vízfogyasztás	Minőségirányítási, Termékfejlesztési és EHS vezető
- Humántőke management - Képzés, edukáció – duális képzések - Esélyegyenlőség - Etikus működés	HR igazgató

A Vajda-Papír Csoport ügyvezetőjének és gazdasági igazgatójának továbbá minden, az ESG jelentéstételben érintett szakmai területnek - többek között a HR igazgatónak, Minőségirányítási, Termékfejlesztési és EHS vezetőnek, marketingnek - kiemelt szerepe van a fenntarthatósági beszámolóhoz szükséges adat- és információgyűjtésében és a jelentés összeállításában. A közzétételre elkészített ESG jelentést az ügyvezető hagyja jóvá.

Norvégia

A Vajda-Papír Cégcsoport tulajdonosai egyéb nemzetközi papíripari érdekeltségekkel is rendelkeznek Norvégiában.

2023. decemberében a Vajda-Papír Skandinávia a Társaság leányvállalatává vált és a 2023. évi konszolidált éves beszámolójában a mérleg tételei konszolidálásra kerültek.

Vajda-Papír Scandinavia AS

A tulajdonosok döntése alapján a cégcsoport norvégiai leányvállalatának irányítását a Vajda-Papír Scandinavia AS ügyvezető igazgatója végzi. A tulajdonosok és az ügyvezető közötti egyeztetések fórumát heti meetingek biztosítják.

Ügyvezető igazgató

EHS

(Környezetvédelem,
Egészségvédelem és
Munkabiztonság)
Minőségirányítás

Értékesítés

HR

Ellátási lánc

Pénzügy

Gyártás



Mark Watkins - Managing Director (Vajda Papir Scandinavia AS)

2019 óta a Vajda-Papír Csoport norvégiai leányvállalatának (Vajda Papir Scandinavia AS) az ügyvezető igazgatója. Több mint 15 éves gyakorlati tapasztalattal a háta mögött támogató vezetőként sikerre vitt nemzetközi csapatokat konkrét vállalati célkitűzések eredményes elérése érdekében. Jelentős sikereket és hatékonyságot ért el az FMCG-szektoron belül különféle szervezeti felépítésekben, határokon és szakterületeken átnyúló csapatok koordinálásával és motiválásával. Komoly ismeretekkel és szerteágazó gyakorlati tapasztalattal bír az erdészeti ipar teljes értékláncában, kiemelt szakterülete az üzemeltetés és műszaki területek.

Nyitott gondolkodású ember, aki lelkesen és mindig a megállapodás szerint végzi dolgát, a folyamatos fejlődés és fejlesztés érdekében azonban megkérdőjelezheti akár a legjobb, eddig bevált gyakorlatokat. Szívesen lelkesíti munkatársait és erősíti bennük a saját felelősségvállalást.

A Bécsi Műszaki Egyetemen több szakirány elvégzését követően okleveles mérnöki képesítést szerzett.

A norvég leányvállalat Etikai kódexében részletesen is meghatározza a fenntarthatósággal kapcsolatos irányelveit.¹⁵

¹⁵ Ennek részleteit 2022. évi ESG jelentésünk „Üzleti etika és compliance” fejezetében ismertettük.

Üzleti etika és compliance

(GRI 2-15, GRI 2-16, GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 2-26, GRI 2-27, GRI 205: GRI 205-1, GRI 205-2, GRI 205-3, GRI 206: GRI 206-1)

Etikus vállalati működésünk alapját a törvénytisztelő magatartás, a jogszabályoknak való megfelelés adja. Ennek érdekében elengedhetetlen, hogy a legszigorúbb törvényi és etikai elvárásokat támasszuk minden munkavállalónkkal szemben, beleértve a velünk egyéb jogviszonyban álló foglalkoztatottjainkat is. Ezeket az elvárásokat az Etikai és Magatartási Szabályzatban rögzítjük.

Etikai és Magatartási Szabályzat

Minden foglalkoztatottunk számára kötelező

Az Etikai és Magatartási Szabályzatunk részletes megismertetése, majd annak elfogadása minden munkavállalónk munkába állási és beiktatási eljárásának része. A munkaviszony kezdetekor munkavállalóinktól írásban kérjük, hogy nyilatkozzanak a szabályzatban megfogalmazott irányelvek elfogadásáról és betartásáról. A nyilatkozatot a HR területnek kell leadniuk.

A Vajda-Papír Csoport Etikai és Magatartási Kódexének legfontosabb elemei



Az Etikai és Magatartási Szabályzat többek között kitér az alábbi pontokra is:

- **Tisztességes verseny és antikorrupció**
- **Összeférhetetlenség**
- **Egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség:** Tiszteletben tartjuk a nem, bőrszín, vallás, származás, etnikai hovatartozás, nemzetiség, életkor, testi fogyatékoság vagy családi állapot alapján történő különbözőségeket.
- **Gyermekmunka és kényszermunka tilalma:** Támogatva és elfogadva az Egyesült Nemzetek gyermekek jogairól szóló egyezményét és a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) alapelveit, vállalatcsoportunk számára a gyermekmunka- és kényszermunka tilalma evidencia.
- **Zaklatás tilalma**
- **Környezetvédelmi, munkavédelmi és társadalmi felelősség:** A szabályzatban megfogalmazott részleteket a „Környezetvédelem”, „Társadalom” és „Munkavédelem, egészségvédelem” fejezetekben ismertetjük.
- **Általános foglalkoztatási alapelvek, tisztességes foglalkoztatás és tisztességes munkavégzés:** Ennek részleteit a „Társadalom” fejezetben ismertetjük.
- **A vezetők feladatai:** „A Vajda-Papír Csoport irányítása” fejezetben további részletek találhatók erről.
- **Fegyelmi eljárások rendje**
- **Érdekképviselői szerv szabad alapítása:** A Munka törvénykönyve 231. § (1) alapján, a Vajda Csoportnál a munkavállalóknak vagy a munkáltatóknak joga, hogy - törvényben meghatározott feltételek szerint - gazdasági és társadalmi érdekeik előmozdítása, védelme érdekében, mindennemű megkülönböztetés nélkül, másokkal együtt érdek-képviselői szervezetet alakítsanak vagy az általuk választott szervezetbe - kizárólag az adott szervezet szabályaitól függően - belépjenek, vagy az ilyen jellegű szervezetektől távol maradjanak.
- **Viselkedési alapelvek a nemzet- és kultúraközi kapcsolatokban:** Nemzetközi partnerekkel és norvég leányvállalattal rendelkező cégcsoportként számos országban és etnikum között tevékenykedünk munkánk során. Fontosnak tartjuk, hogy munkatársaink fejlett kommunikációs és szociális készségekkel rendelkezzenek, hiszen ezek elengedhetetlenek a nemzetközi kapcsolatok kialakítása és folytatása során. Cégcsoportunk elvárja munkavállalóitól a megfelelő mértékű felelősségvállalást, vezető beosztásban dolgozó munkavállalóink számára pedig fontosnak tartjuk, hogy kötelességüknek érezzék megismerni más országok és kultúrák szokásait és elfogadható viselkedési normáit azért, hogy elérjék azt a magas színvonalat, amire a Vajda-Papír törekszik.
- **Külső és belső kommunikáció**
- **Közösségi média használata**
- **Politikai semlegesség**



Szankció

A szabályzat minden feltételezett megsértését kivizsgáljuk. Amennyiben megállapításra kerül a szabályzat megsértése, úgy az fegyelemi eljárást, írásbeli figyelmeztetést, a munkakör elvesztését, a munkabér jogszabály szerinti mértékben történő megvonását, súlyos esetben a munkaviszony megszüntetését, vonhatja maga után. **A szankció minden esetben a kötelezettségszegés súlyához igazodik és emberi méltóságot nem sért.**

Visszaélés-bejelentési rendszer

Munkavállalóinktól elvárjuk, hogy a jogszabályok vagy a belső szabályzatok megszegéséről, jelentős kockázat észleléséről adjanak konkrét bejelentést. A bejelentésekre vonatkozó kivizsgálás folyamatát, a tájékoztatási kötelezettségre és személyes adatok kezelésére vonatkozó részleteket a szabályzat konkrétan is rögzíti.

Anonimitás

Jogsértő magatartás anonim bejelentésére a cégcsoportunk belső kommunikációjában használt, Viber alapú chatbotján és a weboldalunkon keresztül is lehetőség nyílik.

További információ: <https://vajdapapir.hu/vallalat/visszaeles-bejelentes> ¹⁶

Megtorlás tilalma

A bejelentőt – rosszhiszeműség kivételével – nem érheti hátrány a bejelentés megtétele miatt, nem tűr el semmiféle megtorlást, diszkriminációt, szankciót a bejelentő ellen.

Anonim bejelentő védelme

A bejelentő kiléte az esettől függően nem kerül nyilvánosságra.

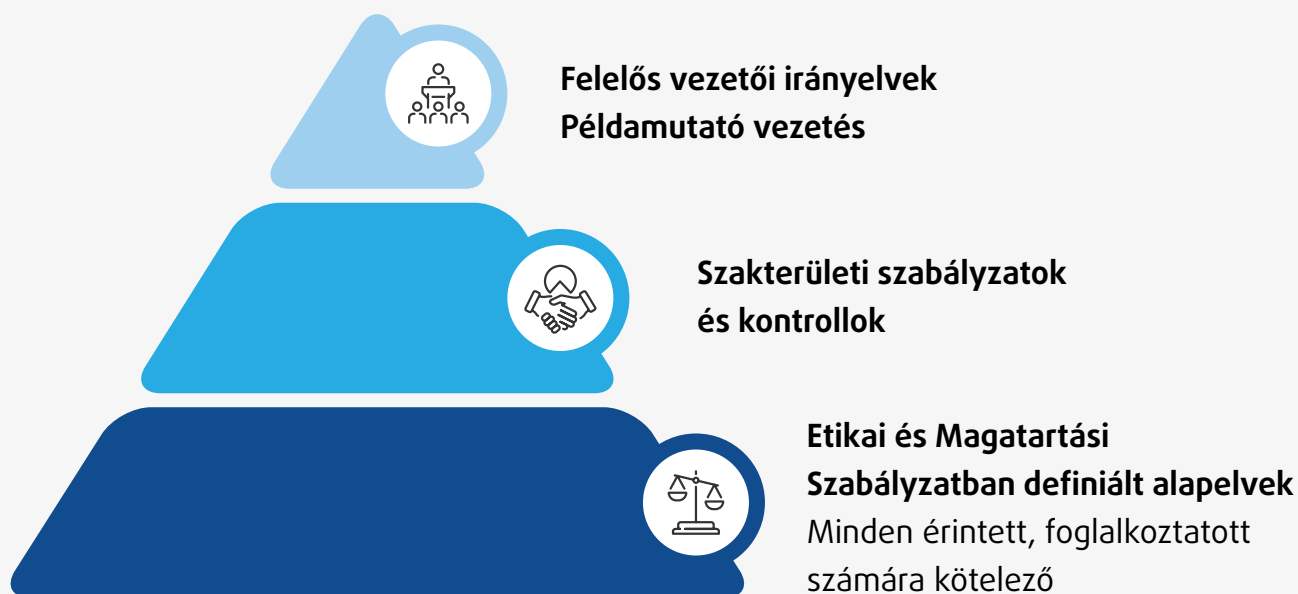
COMPLIANCE: Szabályoknak való megfelelés

Cégcsoportunk sikeres működéséhez elengedhetetlen a szabályszerű és transzparens működés. Ennek megvalósításához Etikai és Magatartási Szabályzatunkban alapelveket definiáltuk, amelyek betartása mindannyiunk számára kötelező. Ezt egészítik ki a szakterületi, speciális szabályzatok és kontrollok.

Vállalatunk Budapesti Értéktőzsdei jelenléte megköveteli a mindenkori szabályozói környezetnek való megfelelést és a törvényi elvárások szerinti, transzparens működést és kommunikációt. A közzétételeket a [https://bet.hu/oldalak/ceg_adatlap/\\$issuer/3599](https://bet.hu/oldalak/ceg_adatlap/$issuer/3599) oldalon publikáljuk.

¹⁶ 2023. júliusban jött létre az új Visszaélés-bejelentési szabályzat. További információ: <https://vajdapapir.hu/vallalat/visszaeles-bejelentes>

A Vajda-Papír Csoport szabályszerű vállalatirányításának legfőbb elemei



Példamutatás és kiemelt vezetői szerepvállalás

Vállalatunk eredményes és szabályszerű működéséhez elengedhetetlen vezetőink helytállása és példamutatásuk. Etikai és Magatartási Szabályzatunk azt is definiálja, hogy vezetőinktől a munkaköri leírásokban meghatározottakon túlmenően milyen feladatokat várunk el a hatékony és eredményes működés végett.



A Vajda-Papír Csoport vezetőinek kiemelt szerepvállalása



PÉLDAMUTATÁS

Konstruktív és aktív együttműködés



BIZALMAS INFORMÁCIÓK MEGŐRZÉSE ÉS KEZELÉSE



TUDÁSTRANSZFER

Szakmai tudás megosztása, új munkatársak betanítása



VEZETŐI KÉSZSÉGEK ÉS A CÉGCSOPORTTAL KAPCSOLATOS SZAKMAI ISMERETEK FOLYAMATOS FEJLESZTÉSE

Beleértve a fenntarthatóságra vonatkozó, ESG-szemléletet érintő ismeretek fejlesztését is



A VÁLLALATCSOPORT TÖRVÉNYES ÉRDEKEINEK SEGÍTÉSE

saját hatáskörből eljárva



AGGÁLYOK ÉS KRITIKUS HELYZETEK JELENTÉSE

(Például a szabályzatok be nem tartásából, irányelvek megsértéséből adódó aggályok, etikátlan magatartás, tényleges vagy feltételezett csalás stb.)

Korrupcióellenes magatartás – antikorrupció

Minden egyes foglalkoztatottunktól megköveteljük a korrupcióellenes magatartás szigorú betartását. Munkatársainkat az Etikai és Magatartási Szabályzatban részletesen tájékoztatjuk cégcsoportunk antikorrupciós gyakorlatáról és a következményekről. Minden újonnan belépő kollégánk számára kötelező a szabályzatban leírtak értelmezése és alapos megismerése, majd annak elfogadása írásos nyilatkozat formájában. Új belépő kollégáink számára általános oktatást is tartunk, amelynek részét képezi a vállalati alapértékek, irányelvek és az etikus vállalati működés is.

Korrupcióellenes gyakorlatunk legfőbb szabályzatai és tájékoztatói

- Etikai és Magatartási Szabályzat
- Fegyelmi intézkedések rendje (az Etikai és Magatartási Szabályzat 1. számú melléklete)
- Korrupcióellenes Szabályzat
- Adatvédelmi tájékoztató a személyes adatok védelméről
- Új belépők oktatása és nyilatkoztatása az Etikai és Magatartási Szabályzat megismerésével, és az arról történő nyilatkozattételről

Korrupcióval kapcsolatos bejelentések lehetséges csatornái

- Visszaélés-bejelentési rendszer áll rendelkezésre a korrupcióval kapcsolatos incidensek bejelentésére
- Ennek mindenkor elérhetősége szabályzatban definiált. Például a belső kommunikációban használat Viber-en keresztül, illetve weboldalon, független felületen keresztül) ¹⁷
- A bejelentés megtehető közvetlenül az ügyvezetőknél, a HR igazgatónál vagy a közvetlen felettesnél is

Cégcsoportunknál a 2023. beszámolási időszakban megalapozott korrupciós incidensre nem került sor.

¹⁷ <https://vajdapapir.hu/vallalat/visszaeles-bejelentes>

Versenyyellenes és a tisztességtelen piaci magatartás tilalma

Cégcsoportunk erős piaci versenyben áll az üzleti megbízásokért és elkötelezett a szabad és nyitott verseny irányába. A munkavállalóknak kerülnie kell minden olyan tevékenységet, ami a piacon történő versenygyakorlatot szabályozó törvényekkel ellentétes. Cégcsoportunk és munkatársaink semmilyen körülmények között nem tanúsíthatnak tisztességtelen piaci magatartást. Nem tűrjük a megkérdőjelezhető információgyűjtést, ennek megfelelően munkavállalóink nem folytathatnak, vagy nem segíthetnek elő olyan tiltott vagy etikátlan, törvénytelen gyakorlatokat, amelyek bizalmas vagy érzékeny versenytársi adatokra irányulnak.

A tisztességes verseny betartásához szükséges tiltott témák tárgyalásának a megakadályozása kötelezően elvárt, illetve a tiltott témákban történő együttműködés a versenytársakkal törvényellenes lehet, és jelen Szabályzat azonnali megsértését jelenti. Tiltott téma lehet többek között az árképzés, költségek, marketingtervek, piaci portfólió, technológiai irányelvek, innovációk, vevők, ügyfelek felosztása. A fentiek a téma által érintett területek kockázatát is jelenti a tisztességes verseny tekintetében. Amennyiben a versenytárs tiltott témát vet fel, még ha csak finoman teszi is, a Vajda-Papír munkavállalóinak tiltakozniuk kell, és meg kell szakítaniuk a témára irányuló beszélgetést. Végső esetben el kell hagyniuk a beszélgetés színhelyét, és jelezniük kell mindezt a felettesének.

A 2023. üzleti évben versenyyellenes magatartásra utaló incidens nem történt.

Összeférhetetlenség

Cégcsoportunk minden munkavállalója köteles önkéntesen nyilatkozni arról, hogy ő vagy bármilyen közeli hozzátartozója rendelkezik-e tulajdonrészsel/üzletrészsel vagy betölt-e vezető tisztségviselői pozíciót olyan gazdasági társaságban, amely tevékenysége összhangban lehet cégcsoportunk üzletláncának bármely képviselőjével, mint például, bármely beszállító, vevő, vagy versenytárs.

Az összeférhetetlenség akkor áll fenn, ha egy munkavállalónak olyan magán vagy személyes jellegű érdekei vannak, amelyek befolyásolhatják a tárgyilagos döntésben feladatainak végzése során. A szabály megszegése szankciót von maga után.

Bírságok a Vajda-Papír Csoportnál

2023-ban nem volt szakmai tevékenységünkkel összefüggő bírság.

Gazdasági teljesítmény

(GRI 201, 201-1, 201-2, 201-3, 201-4)

Közvetlenül előállított és felosztott gazdasági érték 2023-ban

		VP Group Kft. (VPP) HUF, ezer	Vajda Real Estate Kft. HUF, ezer	Vajda-Papír Scandinavia NOK
Megtermelt gazdasági érték (i)	Bevételek	57 954 076	35 473 998	501 991 615
Felosztott gazdasági érték (ii)				
	Működési költség	48 394 669	29 127 705	312 906 089
	Alkalmazotti bérek és juttatások	3 035 541	1 865 638	122 102 739
	Tőkebefektetőknek szánt kifizetések	0	0	0
	Államkasszába történő befizetések	1 065 511	498 729	14 753 813
	Közösségi befektetések	10 369	0	0
	Összes felosztott gazdasági érték	52 506 090	31 492 072	449 762 641
Visszatartott gazdasági érték (i-ii)	Visszatartott nyereség	5 447 986	3 981 926	52 228 974

Kockázatkezelés

A klímaváltozás pénzügyi hatása, kockázatok kezelése és a lehetőségek kiaknázása

Cégcsoportunk figyelmet fordít arra, hogy megvizsgálja tevékenységére milyen módon lehet hatása a klímaváltozásnak, és milyen kockázatok jelenthetnek főbb rizikót a tevékenységére. Negatív hatással bírhat a klímaváltozás területén az éves csapadék mennyisége. Bár Magyarország átlag csapadék mennyiségének tekintetében az egyik legjobban ellátott területnek számít (Duna-földvár, Duna közelsége), a csapadékvíz mennyiségének csökkenésével a vízfelhasználók vízkivételét korlátozhatják.

A különféle kockázatokat felmérjük, és kezeljük, azonban az adott kockázatok között lehetőséget is látunk annak érdekében, hogy innovatív megoldást találjunk folyamatosan változó környezetünkben a felmerülő problémákra.

	Klímakockázat	Demográfiai és urbanizációs változások	Erőforrások hiánya
Kockázat	Lehetséges kockázatok: energia és nyersanyag árának emelkedése, extrém, előre nehezen megjósolható időjárási viszonyok, szabályozói kockázatok, éves csapadék mennyisége	Lehetséges kockázatok: életminőségben rosszabbodó változások, újabb vírusok felbukkanása	Lehetséges kockázatok: megváltozó beszállítói magatartás, alapanyaghiány, vízkorlátozás
Lehetőség	Lehetőség az energiahatékony megoldások bevezetésére, a megújuló energia erőteljesebb térnyerésére és használatára	Lehetőség új innovatív higiéniai termékek bevezetésére	Lehetőség a körforgásos gazdaság erősítésére, a hatékony hulladék-gazdálkodásra, újrahasznosításra (használt víz)

50%-os állami támogatással 24 hónapra szóló, átfogó képzési projekt támogatása indult el 2022-ben.¹⁸

¹⁸ Ennek részleteit a 2022. évi ESG jelentésünk „Képzés és edukáció” fejezetben bemutattuk.

Közvetett gazdasági hatás

(GRI 203, 203-1, 203-2)

Magyarországon első ipari termelő vállalként bocsátottunk ki 2021-ben 10 éves futamidőre zöld kötvényt. Ennek részleteit zöld kötvény keretrendszerünk ismerteti. Az allokációról, valamint a beruházás pozitív hatásairól évente külön jelentésben számolunk be, melyet a Budapesti Értéktőzsde oldalán is közzéteszünk. 2023. évi jelentésünk itt található.

Az Év Gyára kitüntetéssel is díjazott dunaföldvári beruházásunkkal munkahelyeket teremtettünk a régióban. A papíripari szakmai duális képzés újraindításával a papírszakma jövőjét mentettük meg.¹⁹



¹⁹ Ennek részleteit a 2022. évi ESG jelentésünk „Társadalom” fejezetben részletesen is ismertettük.

Minőségirányítás

A Vajda-Papír Csoport vállalatirányítási rendszereinek kiemelt célja a hosszú távú fenntartható működés, teljesítményünk és hatékonyságunk színvonalának emelése és a vevői elvárásoknak való magas szintű megfelelés. Az iparágban teljesíthető legmagasabb higiéniai és termékbiztonsági követelményeknek megfelelő tanúsítványokkal, valamint belső vállalatirányítási kézikönyvvél, minőségpolitikai rendszerrel és dokumentációs rendszerrel rendelkezünk.

Tanúsított vállalatirányítási rendszerek ²⁰

Minőségirányítási rendszer	Minőségirányítási rendszer	Minőségirányítási rendszer	Orvostechnikai eszközök minőségirányítási rendszere
ISO 9001 ²¹ (MSZ EN ISO 9001:2015 szabvány)	ISO 140001 (MSZ EN ISO 14001:2015 szabvány)	ISO 50001 ²² (MSZ EN ISO 50001:2019 szabvány)	ISO 13485 (MSZ EN ISO 13485:2016 szabvány) ²³
			

²⁰ A Vajda Real Estate Kft. 2022 óta ISO 9001, 14001, 50001, Nordic Ecolabel tanúsítással és FSC licence-szel rendelkezik, a Vajda-Papír Scandinavia AS ISO 9001, ISO 14001 irányítási rendszerrel rendelkezik.

²¹ A vállalat 2004 óta folyamatosan és párhuzamosan működteti a minőségirányítási és a környezetközpontú irányítási rendszert.

²² A Vajda-Papír Kft. 2016. óta rendelkezik ezzel a tanúsítvánnyal.

²³ TYPE IIR sebészeti arcmaszkok tervezéséhez, gyártáshoz, raktározásához és értékesítéséhez.

Vállalati tevékenységünk során folyamataink egyértelmű definiálásával megelőzhetőek a gyártási, szolgáltatási és szállítási nem megfelelőségek. Cégcsoportunk működését nemzetközileg elfogadott vállalatirányítási rendszerek alapján biztosítjuk a szükséges felügyeleti auditokkal. Az auditok célja annak meghatározása, hogy az irányítási rendszerek működtetése megfelel-e a belső követelményeknek, valamint a vonatkozó szabványoknak, jogszabályoknak, egyéb előírásnak. 2023-ban összesen 10 audit nap volt a Vajda-Papír Csoportnál.

TANÚSÍTVÁNYOK

2023-ban mind a Vajda-Papír Kft., mind a Vajda Real Estate Kft. megszerezte a PEFC környezetvédelmi tanúsítványt. Ez a minősítés igazolja, hogy a rendszerben szereplő szervezetek betartják a PEFC szabványait és előírásait, a forgalmazott termékek megfelelnek a környezettudatos és társadalmilag felelős termelés, gyártás feltételeinek.

A Vajda-Papír Csoport tanúsítványai ²⁴

HACCP

Hazard Analyze and Critical Control Points

BRC ²⁵

BRC Global Standard Consumer Products

FSC® ²⁶

Forest Stewardship Council

Nordic Ecolabel ²⁷

PEFC ²⁸

Program for the Endorsement of Forest Certification Schemes

”
Kulcsfontosságúnak tartjuk az igazoltan felelős erdőgazdálkodásból származó alapanyagok használatát.
”

²⁴ További információ: <https://vajdapapir.hu/fenntarthatosag/tanusitott-vallalatiranyitasi-rendszerek-es-termekminositeseik>

²⁵ A vállalat 2015. óta rendelkezik ezzel a tanúsítvánnyal. A cég a BRC Fogasztói termékek 4. kategóriájában állít elő és forgalmaz termékeket.

²⁶ A Vajda Real Estate Kft. FSC azonosítója: CU-COC-859624

²⁷ A Vajda Real Estate Kft. Nordic Ecolabel azonosítója: 2005 0100

²⁸ Vajda-Papír Kft. licence number: PEFC/41-31-32, Vajda Real Estate Kft. licence number: PEFC/41-31-33



A Vajda-Papír Csoportnál a Minőségirányítási, Termékfejlesztési és EHS vezető felügyeletével történik az alkalmazott irányítási rendszerek – úgy mint minőség-, környezet-, energiairányítási, higiéniai és iparági szabványok - működtetésének megszervezése, annak fenntartható fejlesztése és irányítása, valamint a minőségügyi teendők ellátása, a végrehajtás ellenőrzése éves feladattervek és auditok által. Kardinális szerepe van a jogszabályi megfelelések biztosításában – úgy mint például munkavédelem, környezetvédelem és foglalkoztatás. Mindezeket túl a beszállítói minőségi szint biztosítása, a munkatársak minőség tudatosságának erősítése, valamint a termék-, és szolgáltatás-minőség, a Vevői minőségi elégedettség folyamatos fejlesztése, a reklamációkezelés is kulcsfontosságú feladatait képezi.

Vevői elégedettség

Vevőink magas színvonalú kiszolgálása érdekében mindent megteszünk, és éves szinten felmérjük elégedettségüket. A 2023. üzleti évre vonatkozó online elégedettségi felmérés során Vevőink 1-től 5-ig terjedő skálán 4,5 ponttal értékelték tevékenységünket és termékeinket.

Vevőink döntési preferenciáit is megvizsgáljuk annak érdekében, hogy egyértelműbb legyen, milyen szempontok alapján döntenek termékeink mellett. Megkérdezett Vevőink számára a termékminőség, az FCS védjegy, valamint az ár-érték arány a legfontosabb döntési tényező. Ezt követi a gazdaságos kiszolgálás, az ügyfélszolgálat minősége, a kiszolgálás gyorsasága, a munkatársak szaktudása. Mindezen túl fókuszba helyezik az egyértelmű címkézéseket. Jelentős szereppel bír a megfelelő termékinformáció közzététele, valamint a termékminősítéssel bíró termékek és a fenntartható termékek, valamint az európai gyártás fontossága. Éves felmérésünk során Vevőink visszajelzését beazonosítjuk, értékeljük és ezeket beépítjük vállalati döntéseinkbe. Vevőink visszajelzései fontos iránytű számunkra terveink felülvizsgálatánál és az igényekhez való igazodáshoz.

Terveink szerint Vevőinket aktívan is tájékoztatni kívánjuk fenntarthatósági törekvéseinkről, ugyanis a felmérés visszajelzései alapján beazonosítottuk, hogy az ESG-szemléletű működésről való kommunikáció és tájékozottság is befolyásolja vállalatunk és termékeink megítélését.

Panaszkezelés

Panaszkezelésünk lehetővé teszi a fennálló és a lehetséges nem-megfelelőségek okainak feltárását és azok jövőbeli előfordulását, megismétlődésük **megelőzését**. A **panaszkezelési eljárás működtetésével** olyan standardizált megoldásokat, intézkedéseket hívunk életre, amelyek megakadályozzák (megelőzik) a hiba, probléma ismételt előfordulását, bekövetkeztét, és egyben biztosítják a termékminőség, a környezetvédelmi megfelelés és az irányítási rendszer folyamatos fejlődését. Minőségügyi méréshez a reklamációk és panaszokra, havi szinten küszöbérték kerül meghatározásra minden évben. A havi értéket és trendet nyomon követjük. Kiugró eltérés esetén (drasztikusan növekvő esetben) azonnali vizsgálatot folytatunk le.

A hiba kialakulásáról, a gyökérok vizsgálatról, a helyesbítő, megelőző intézkedésekről szóban, a reggeli vagy ütemezett operatív értekezleteken **hatékonyan kommunikálunk**. Amennyiben folyamatot változtató vagy kritikus hiba fordulna elő, akkor erről írásban (leginkább e-mailben), a folyamat leírásával együtt adunk tájékoztatást. A hatóságot és Partnert érintő probléma esetén a hivatalos és Partnerrel egyeztetett kommunikációs útvonalakat használjuk írásos formában. 2023-ban speciális panaszt nem azonosítottunk.

Beszállítóink értékelése

Teljes értékláncunkért felelős vállalatcsoportként beszállítóink tevékenységének megismerése, az általuk képviselt minőség, a fenntarthatósági aspektusok figyelembe vétele alapvető, továbbá ISO rendszereink előírása a kötelező éves felmérés. Ezt részben személyes audittal, többségében igen részletes, 19 aspektusból álló

mérőrendszerrel végezzük vállalatunk Stratégiai beszerzési részlege vezetésével.

A 2023. pénzügyi évre vonatkozóan ESG-szemléletű működésünk keretében online felmérést végeztünk a fenntarthatósági témák különféle dimenziói mentén. Ennek eredményeképpen elmondható, hogy beszállítóink 80%-a nyilvánosan is publikált fenntarthatósági vállalásokkal rendelkezik és a felmért, választ adó beszállítók mindegyike rendelkezik munkavédelmi és biztonsági irányelvvel. További pozitívum, hogy a választ adó beszállítók 95%-a fenntarthatósági, környezetvédelmi és fenntartható beszerzésre vonatkozó szabályozással is rendelkezik. 70%-uk támogatja a helyi közösségeket és helyi ügyeket, legyen szó iskolák, óvodák támogatásáról, adományozásról vagy helyi munkavállalók alkalmazásáról. Beszállítóink 55%-a készít és publikál rendszeresen fenntarthatósági / ESG jelentést, és a magyar beszállítók körében ez az arány kisebb. Pozitívum továbbá, hogy a felmért beszállítóink 80%-a rendelkezik szabványokkal, tanúsításokkal. 63% CO₂ kibocsátást mér, melyből a Scope 1, 2 hatókör a jellemzőbb, a Scope 3 kibocsátás mérése még nem áttörő.

Felmérésünk eredményeként környezetvédelmi, társadalmi és az emberi jogokra gyakorolt negatív hatást nem azonosítottunk, így korrekciós intézkedések bevezetésére nem volt szükség 2023-ban. Célunk az éves beszállító felmérés továbbfejlesztése, részletesebb információk kiszűrése annak érdekében, hogy megalapozottan átláthassuk teljes értékláncunkat és megfelelő információ birtokában döntést és korrekciós intézkedést hozhassunk akkor, ha valamelyik partnerünk nem tartja tiszteletben az emberi jogokat és a környezet védelmét.

Beszzerési gyakorlat

(GRI 204)

Beszzerési gyakorlatunkban a stabilitásra, a jó kapcsolatokra, a határidős fizetések betartására és a hosszú távú együttműködésekre törekszünk. Beszállítóink tekintélyes része az európai régióban tevékenykedik, és ebből kifolyólag is kulcsfontosságú számunkra, hogy partnereink is figyelembe vegyék az ESG-szemléletből és a mindenkor szabályozásból adódó prioritásokat. Lényeges szempont számunkra, hogy partnereink betartsák az emberi jogokkal kapcsolatos standarde-

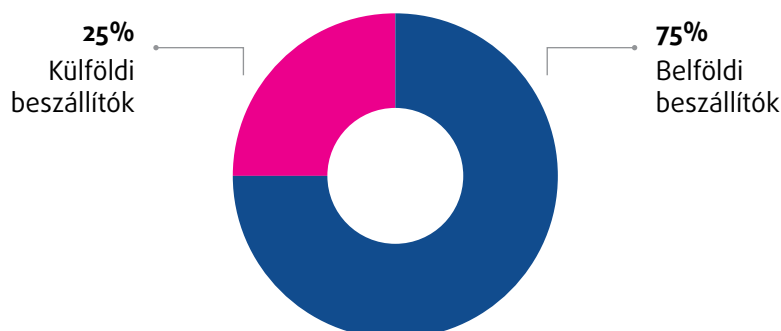
ket. Beszállítókkal szemben támasztott irányelveink alapján elvárjuk továbbá a felelős alapanyaghasználatot (pl. az FSC-védjegyet). A szállítmányozás tekintetében pedig a környezetileg a leghatékonyabb módon történő szállítást (RO-LA, vízi úton). Kitétel továbbá a csomagolóanyag felhasználás minimalizálására való törekvés, és előnyös, ha a szállító karbonleltárral, valamint a karbonsemlegességre vonatkozó projektirányítással is rendelkezik, továbbá zöld, megújuló energiát használ.

A Vajda-Papír Csoport beszerzési gyakorlatának kiemelt jellemzői



Beszállítóink megoszlása ²⁹

2023-ban összesen 2 460 beszállítóval álltunk kapcsolatban, melynek 75%-a (1 832 db) belföldi, 25%-a (628 db) külföldi beszállító.



2023-ban Norvégiában összesen 4 beszállítói átvilágítás történt a környezetvédelmi aspektusok szerint.

²⁹ A Vajda-Papír Csoport hazai tevékenységét érintően.

Adatvédelem

(GRI-418)

Működésünk során maximálisan eleget teszünk az adatvédelmi rendeletnek, továbbá az adatkezelő vagy az adatfeldolgozó személyes adatok védelmével kapcsolatos szabályoknak való megfelelésnek.

Adatvédelmi tisztségviselő által történő adatkezelés

Kiemelten kezeljük a munkaviszonyhoz kapcsolódó adatok kezelését is. Adatkezelési szabályzatunk weboldalunkon publikusan is elérhető: https://vajdapapir.hu/dynamic/VP_Adatkezesi-tajekoztato-es-Hozzajarulo-nyilatkozat_Jelentkezo.pdf

Adatvédelem megsértése és adatvesztés miatt megalapozott panaszok

Cégcsoportunk kiemelten fontosnak tartja a szabályszerű működést, a törvényeknek, rendeleteknek való maximális megfelelést és a felügyeleti hatósággal való együttműködést.

Érdekelt feleink tekintetében az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 rendeletének (GDPR) megjelenése óta, így a **2023. beszámolási időszakban sem merült fel érintetti panasz, adatlopás, adatvesztés vagy adatszivárgás.**

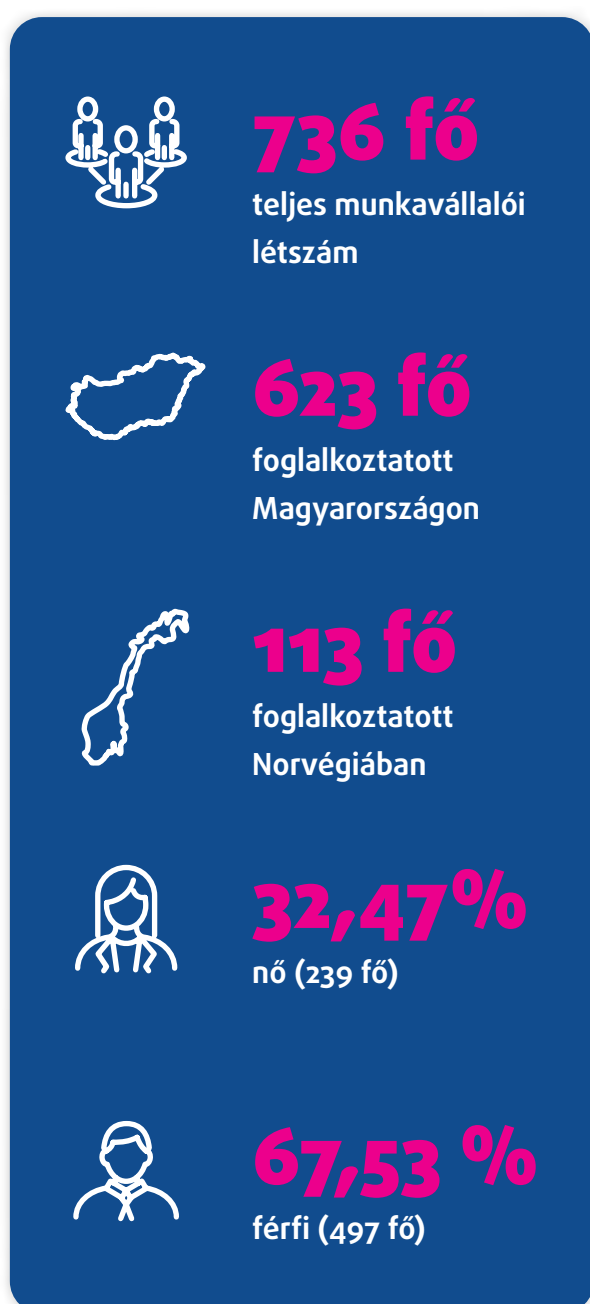


Társadalom

Legfőbb érték: Munkatársaink

(GRI-2-7, GRI-2-8, GRI-401, GRI-401-1, GRI-401-2, GRI-401-3)

A Vajda-Papír Csoport által foglalkoztatottak³⁰



Cégcsoportunk magyarországi és norvég munkahelyek teremtésével, valamint a befizetett adók révén aktívan támogatja az európai gazdaság fenntartható fejlődését, ezzel is hozzájárulva a társadalmi jólét és a gazdasági stabilitás erősítéséhez.

Felelős foglalkoztatási politika

Vállalatcsoportunk elkötelezett a felelős foglalkoztatási gyakorlatok mellett, amelyek alapja a tisztességes és méltányos munkáltató-munkavállaló közötti jogviszony kialakítása, valamint a mindenkor hatályos törvényi előírásoknak való megfelelés. Foglalkoztatási politikánk alapját egyértelműen megfogalmazott és az Etikai és Magatartási szabályzatunkban rögzített irányelvek alkotják. Kulcsfontosságú számunkra az alapvető emberi jogok betartása és az egyenlő bánásmód biztosítása. Mindezekon túl kiemelten kezeljük a megfelelő munkakörülményeket, javadalmazást, munkaidő és pihenőidő szabályozását, a törvényi előírás szerinti szabadságolást, a munkavédelmi, egészségvédelmi ügyek kezelését, a munkavállalók toborzásának, felvételének és elbocsátásának folyamatát, a szülői távollét rendszerét, az egészséges és biztonságos munkahelyi környezet kialakítását, és odafigyelünk munkatársaink jóllétére, a munkavállalói élményre és elégedettségre.

³⁰ Az adatok 2023. december 31-i napra vonatkoznak.

A humánerőforrás menedzsmenthez kapcsolódó folyamatok rendjét, továbbá a cafeteria rendszerét, a munkaerőtoborzást, a távmunkát, az irodai rendet és a mentori programot meghatározó folyamatokat szabályzatokban is rögzítjük. Foglalkoztatásra vonatkozó irányelveinket a vállalatcsoport közvetlen irányítása alatt álló munkafolyamatokon kívül is a nem alkalmazotti szerződéssel dolgozó, kölcsönzött, bérelt vagy külső vállalkozóként teljesítők, beszállítók tekintetében is.

Cégcsoportunk HR szakterülete felel a szervezeti és HR folyamatok kialakításáért, azok fejlesztéséért és hatékony működtetéséért, valamint a vállalat céljainak eléréséhez szükséges szakemberállomány biztosításáért, fejlesztéséért és megtartásáért. Mind a magyar cégcsoportnál, mind a norvég leányvállalatnál a HR szakterület közvetlenül az ügyvezető igazgató alá tartozó, kulcsfontosságú területként működik. A HR terület működését szabályzatok teszik átláthatóvá.

HR területünk legfontosabb szabályzatai

- **Általános irányelvek:** Etikai és Üzleti Magatartási szabályzat, Munkavállalói Kézikönyv
- **Képzés:** Képzés-fejlesztési szabályzat
- **Munkatársak toborzása:** Toborzás, Dolgozói ajánlási program
- **Speciális szabályzatok:** Energiahatékonyság, rendezett iroda szabályzat, Utazási szabályzat, Cafeteria szabályzat, Távmunka szabályozása



	Vajda-Papír Kft.	Vajda Real Estate Kft.	Vajda-Papír Scandinavia AS	Vajda-Papír Csoport 2023	Vajda-Papír Csoport 2022
Teljes foglalkoztatotti létszám	403	220	113	736	708
Ebből állandó (határozatlan idejű) munkaszerződéssel rendelkezők száma					
Nők	169	56	14	239	229
Férfiak	234	164	99	497	478
Összesen	403	220	113	736	708
Ebből határozott idejű munkaszerződéssel rendelkezők száma					
Nők	0	0	0	0	1
Férfiak	0	0	0	0	1
Összesen	0	0	0	0	2
Aktív munkavállalók száma					
Nők	153	52	14	219	214
Férfiak	233	164	99	496	478
Összesen	386	216	113	715	692
Inaktív munkavállalók száma					
Nők	16	4	0	20	19
Férfiak	1	0	0	1	1
Összesen	17	4	0	21	20
Munkavállalói létszám a foglalkoztatás típusa szerint					
Teljes munkaidőben foglalkoztatottak					
Nők	168	52	14	234	227
Férfiak	232	164	99	495	474
Összesen	400	216	113	729	701
Részmunkaidőben foglalkoztatottak					
Nők	1	2	0	3	2
Férfiak	2	2	0	4	3
Összesen	3	4	0	7	5
Egyéb, nem alkalmazotti jogviszonyban foglalkoztatottak száma					
Nők	22	0	0	22	17
Férfiak	27	0	0	27	27
Összesen	49	0	0	49	44

2023-ban összesen 736 főt foglalkoztattunk, ebből 623 főt Magyarországon, 113 főt Norvégiában. Munkavállalóink 32,47 százaléka (239 fő) hölgy, 67,53 százaléka (497 fő) férfi. A teljes foglalkoztatotti létszám az előző évhez képest 3,95 százalékkal emelkedett (2022: 708 fő). Csoportszinten 729 főt foglalkoztattunk teljes munkaidőben, melyből 234 fő női, 495 férfi alkalmazott volt.

Fluktuáció

Vállalatcsoportunk számára a fluktuációs trendek azonosítása és nyomon követése kulcsfontosságú mutató a munkaerőgazdálkodás sikeressége szempontjából. A fluktuáció mérését és elemzését stratégiai HR feladatként kezeljük, mivel ez közvetlenül és közvetetten is hatással van a Vajda-Papír Csoport versenyképességére és fenntarthatóságára. 2023-ban cégcsoportunk fluktuációs rátája a kilépő munkatársak tekintetében a korábbi év 39,5%-os rátája alatti, 35% volt, míg az új munkaerő arány 24,6%-ot mutatott az előző évi 47%-kal szemben.

A Vajda-Papír Csoport kilépő és belépő munkatársainak alakulása 2023-ban

Kilépő munkatársak száma	250 (ebből 99 nő, 150 férfi)
Teljes, aktív létszám	715
Fluktuáció (kilépők aránya)	35%
Új munkatársak száma	176 (ebből 87 nő, 89 férfi)
Teljes, aktív létszám	715
Új munkaerő aránya	24,6%

A megfelelő munkaerő megtartásához elengedhetetlennek tartjuk a kilépési okok feltárását, éppen ezért kilépési folyamat részeként ún. „exit-interjúk” keretében beazonosítjuk a felmondáshoz vezető okokat, valamint szükség szerint a hatékony munkaerőgazdálkodás biztosítása érdekében intézkedési tervet dolgozunk ki és hajtunk végre.

A **belépési (onboarding) folyamatok** optimalizálására és az új munkatársak beilleszkedésének támogatására kiemelt fókuszot helyezünk, hogy ezzel is minimálisra csökkentsük a korai fluktuációt. Az onboarding folyamat során arra törekszünk, hogy új munkavállalóink mielőbb és minél jobban megismerjék vállalati kultúránkat és működésünket. A gyors és hatékony beilleszkedést munkavállalói kézikönyvünk, speciális alapoktatásunk és mentorprogramunk is segíti.

Mentorprogramunk során belső, vállalati mentoraink az új belépők mindennapjait fél éven keresztül segítik. A program különlegessége, hogy a mentorokat előzetesen felkészítjük a program keretében rájuk váró feladatokra és kihívásokra.

Tehetséges munkavállalók bevonása

Cégcsoportunk fenntartható működésének kulcsát a megfelelő szakértelemmel rendelkező és motivált munkavállalóink jelentik. Nagy hangsúlyt helyezünk munkatársaink kiválasztására és szakmai fejlődésük támogatására, hogy hosszú távon biztosítsuk vállalatunk sikerét és munkatársaink elégedettségét.

A **toborzási** folyamathoz használjuk a belső pályázat lehetőségét és formáját, a belső Ajánlási Programunkat, továbbá az állásportálokat, a vállalati weboldalunkat, a közösségi médiát (Facebook, LinkedIn).

Karrier és teljesítményértékelés

Kidolgozott **karriertervünk** biztosítja munkatársaink számára a szakmai fejlődés és előrelépés lehetőségét. Kollégáinknak lehetőséget teremtünk arra, hogy kinevezés útján magasabb pozícióba kerüljenek, vagy belső pályázatok és áthelyezések révén új munkakörökben próbálhassák ki magukat, támogatva ezzel egyéni karrierútjuk kiteljesedését és hosszú távú elköteleződésüket.

Munkavállalói **teljesítményértékelési rendszerünk** célja, hogy támogassa kollégáink szakmai fejlődését és elkötelezettségét, miközben elősegíti vállalati céljaink hatékony megvalósítását. Munkatársainkat teljesítményük és fejlődésükben megmutatkozó eredményesség alapján értékeljük. A teljesítményértékelés során felmérjük munkatársaink elvárásait és a kitűzött célok elérésében nyújtott munkájukat. Lehetőséget adunk a személyes, saját szemszögből történő értékelésre, melyet a vezető értékelésével zárnak az értékelési folyamat keretében. Az értékelést fontosnak tartjuk mind a szellemi, mind a fizikai dolgozók esetében.

Vajda-Papír a világban



ÉRTÉKEINK

- Céltudatosság és kitartás,
- Kiválóság és agilitás
- Rugalmasság és egyetértés
- Családi vállalat és nemzetközi jelenlét



VÍZIÓNK

- Egészségügyi és higiéniai termékek biztosítása mindenkinek



MISSZIÓNK

- Támogatni partnereink folyamatos növekedését
- Hatékony beszállítói legyünk a partnereinknek
- Az összes érdekelt a higiéniai háztartási papíráru szegmensben, mint hatékony és megbízható értékteremtőre tekintsenek ránk a világban

VÍZIÓ

MISSZIÓ

STRATÉGIAI ALAPPILLÉREK

ÉVES VÁLLALATI CÉLKITŰZÉSEK

ÉVES TERÜLETI CÉLKITŰZÉSEK

ÉVES EGYÉNI CÉLKITŰZÉSEK



STRATÉGIAI ALAPPILLÉREK

- Fenntarthatóság és környezettudatosság
- Elkötelezett munkatársak
- Kiváló termék- és szolgáltatás minőség
- Költséghatékonyság
- Innovatív megoldások

Éves vállalati célkitűzések



Biztonságos,
egészségtudatos és
környezetbarát munkahely



Optimális készletösszetétel
a teljes ellátási láncon



Elkötelezett munkatársi
közösség, csapatszellem



Professzionális partner-
kezelés a magas vevő-
elégedettség érdekében



Működésben és folyamatban
folyamatosan fejlődő,
gazdaságilag stabil vállalat



Kimagasló kiszolgálási
pontosság



Kiváló és naprakész
szaktudás,
utánpótlásnevelés



Társadalmi
felelősségvállalás, karitatív
tevékenységek



Hatékony
termelés

**A vállalat célkitűzéseit
együtt érjük el!**

Dolgozói élmény és elégedettség

Munkatársi elégedettségi felmérés segítségével évente mérjük az elégedettséget, az eredményeket kiértékeljük, és a fejlesztendő feladatok tekintetében, az elégedettség növelése érdekében akciótervet dolgozunk ki.



Csapatépítés

A vállalati csapatkohézió erősítése érdekében rendszeresen szervezünk vállalati és családi napokat, amelyek a munkavállalói élmény és elégedettség kulcsfontosságú elemei. 2023-ban is megrendeztük hagyományos nyári evezős csapatnapunkat.



Belső kommunikáció

Munkavállalóink tájékoztatására, hatékony elérésükre és bevonásuk érdekében, a vállalati információk közlésére több csatornát (pl. hirdetőtáblát, havi rendszerességgel megjelenő vállalati újságot) és fórumot (p. ügyvezetői és/vagy igazgatói tájékoztatókat) is használunk. Belső kommunikációnkban vállalatunk virtuális asszisztense Ooopsi-Maxi, a Viber alapú chatbot is hatékony segítségül szolgál.

Cégcsoportunk elkötelezett a nyílt és támogató munkakörnyezet megteremtése mellett, amelyben minden munkavállalónk számára biztosított a problémák és kérések megosztásának lehetősége. A **„Nyitott ajtók”** politikánk keretében munkatársaink nemcsak közvetlen felettesükhöz fordulhatnak, hanem a vállalat bármely vezetőjéhez vagy tisztségviselőjéhez is, amennyiben a probléma jellege ezt indokolttá teszi. Ez a megközelítés támogatja a bizalmi légkör kialakítását, ösztönzi a párbeszédet és elősegíti a problémák hatékony kezelését, hozzájárulva ezzel a fenntartható és átlátható vállalati kultúra fenntartásához.



Ösztönzési és juttatási rendszer

Munkavállalóink megbecsülése érdekében cégcsoportunk széleskörű munkabéren kívüli juttatásokat is kínál, amely jelenleg közel húsz különböző juttatást tartalmaz. A juttatások révén versenyképes és vonzó munkakörnyezetet biztosítunk, amely támogatja a hosszú távú fenntartható fejlődést és a munkavállalói elkötelezettséget.



Munkabéren kívüli juttatások

- cafeteria
- melegétkeztetés biztosítása
- termékek biztosítása háztartási használatra
- utaztatási hozzájárulás
- távolról érkezők számára buszt biztosítunk a munkába járáshoz
- hétfélig hazautazás támogatása
- kedvezményes banki szolgáltatás
- kedvezményes telefon-csomag
- szemüveg vásárlási kedvezmény
- home-office-ban dolgozók részére: monitor és otthoni szék vásárlásánál támogatás nyújtása
- lakhatási támogatás, a vidékről érkezőknek munkásszálló
- törzsgárda jubileumi jutalmak

Rendezvények:

- nőnap
- mikuláscsomag a dolgozók gyermekeinek
- csapatépítő kirándulások
- karácsonyi jutalom
- kegyeleti támogatás
- Rezsitámogatás
- Az energiaválságban még nagyobb figyelemmel fordultunk munkatársaink felé, és 2022 novemberétől az alacsonyabb³¹ keresetű munkavállalóink számára havi bruttó 30 000 Forint energiadíj költség-támogatást nyújtunk. Ezzel a támogatással több mint 100 főt / családot segítünk.

³¹ A támogatott munkatársak nem minimálbéren vannak foglalkoztatva.

Gyermekvállalás

A szülői szabadság és a gyermekvállalás miatti hosszabb távollétek kérdése kulcsfontosságú szerepet játszik a munkahelyi kultúra és a munkaerőpiac alakulásában. A dolgozók családi életére gyakorolt hatás figyelembevételével fontosnak tartjuk, hogy támogassuk a szülői távollétet és a munkahelyi visszatérés zökkenőmentességét. Az ilyen típusú távollétek megfelelő kezelése és az érintett munkavállalók támogatása elengedhetetlen a fenntartható működéshez és a család és munkahely közötti egyensúly megteremtéséhez.

A Vajda-Papír Csoport alkalmazottai közül szülői szabadságon lévők összesítése és a gyermekvállalás miatti huzamosabb távollétek alakulása 2023-ban

	Vajda-Papír Kft.	Vajda Real Estate Kft.	Vajda-Papír Scandinavia AS	Vajda-Papír Csoport 2023	Vajda-Papír Csoport 2022
Szülési szabadságot igénybe vevők létszáma	16	8	4	28	27
Nők	13	1	1	15	15
Férfiak	3	7	3	13	12

2023-ban összesen 28 fő – köztük 15 nő, 13 férfi - vett igénybe gyermekvállalás miatti huzamosabb távollétet, szülői szabadságot. Közülük a jelentési időszakban a munkába még nem tért vissza munkavállaló, így a visszatérési ráta meghatározására ezúttal nem kerül sor.

Javadalmazási irányelvek

Vállalatcsoportunknál célokhoz rendelt mutatószámok alapján történik az igazgatók és vezetők teljesítményének értékelése, a teljesítmény pedig a cég gazdasági eredményétől, sikerességétől is függ. Az éves teljes javadalmazási arány megállapítására a szervezet legjobban fizetett személyének éves javadalmazási arányát az összes alkalmazott éves teljes javadalmazásának mediánjához képest (az átlagból kivéve a legjobban fizetett személyt) határozzuk meg.

Képzés és edukáció

(GRI 404)

A papírgyártás és az ahhoz kapcsolódó technológiák folyamatos fejlődése mellett egyre bővülő szempontrendszernek kell megfelelnünk vállalati működésünk során. A digitalizáció és a modern technológiák térnyerésével beruházásaink sikeres megvalósítása, valamint versenyképességünk növelése kizárólag jól képzett, folyamatos fejlődésre nyitott és elkötelezett munkavállalókkal lehetséges. Az iparágat érintő hatások hatékony kezelése érdekében fokozott figyelmet fordítunk munkatársaink képzésére és fejlesztésére, mivel kizárólag megfelelő szaktudással rendelkező kollégák révén érhetjük el hosszú távú fenntarthatósági és stratégiai céljainkat.

Képzési terv

Vállalatcsoportunk sikeres és fenntartható működésének alapját a munkavállalók szakmai felkészültsége képezi. A munkahelyi képzések elsődleges célja a biztonságos munkavégzés és a termelési tevékenység minőségének biztosítása, valamint a munka- és tűzvédelmi előírások teljes körű betartása. Mindezek érdekében **minden évben képzési tervet készítünk**, amely lefedi a vállalat működéséhez szükséges kulcskompetenciákat, beleértve a digitális, műszaki-technikai, vezetői, fenntarthatósági, valamint nyelvi és kommunikációs készségeket. A képzési terv minden kollégánkra vonatkozik, függetlenül pozíciójuktól vagy feladataiktól. A képzési programok hatékony és zökkenőmentes lebonyolítása érdekében az ehhez szükséges anyagi háttérrel részben pályázati forrásokból biztosítjuk. A folyamatos képzés és fejlesztés hozzájárul munkatársaink tudásának frissítéséhez és versenyképességük fenntartásához,

ezáltal elősegítve a hosszú távú fenntarthatóságot és a vállalat sikeres működését.

A képzések révén biztosítjuk a munkavállalók számára a munkahelyi biztonságos munkavégzéshez szükséges tudást és készségeket, összhangban a munka- és tűzvédelmi előírásokkal.

Átfogó képzési program

Cégcsoportunk 2022. július 1-jétől kezdődően egy 24 hónapos átfogó képzési projektet indított, amely célja munkavállalóink szakmai készségeinek, valamint puha (soft skill) faktorok fejlesztése. A program keretében minden munkavállalónknak biztosítjuk a lehetőséget különböző képzéseken való részvételre, amelyek kiterjednek a szakmai és személyes fejlődés különböző területeire. A képzési alkalmak széleskörű választékot kínálnak, és minden kollégánk számára hozzáférhetők, ezzel is elősegítve a folyamatos tanulást és a vállalatunk hosszú távú fenntarthatóságához szükséges tudás és készségek megszerzését. A programban olyan képzési témák szerepelnek, mint például a 5S és LEAN alapok, a minőségirányítás a papíriparban, a robotizáció és kapcsolódási pontjai. De fókusztnak kapnak olyan képzési tematikák is, mint például Microsoft Office eszközök felhasználói elmélyítése, ERP rendszer adta lehetőségek megismerése, különböző karbantartási ismeretek fejlesztése (pneumatika, vezérlések, stb.), modern beszerzési és értékesítési technikák, időgazdálkodás és a vezetői készségek fejlesztése.

2023-ban 493 alkalmazott képzésére került sor, és a képzésben mind fizikai, mind szellemi foglalkoztatottak is részt vettek.

Az átfogó képzésre fordított óraszám és költségek Magyarországon	2022.	2023.
Összes képzési óraszám	75 000	197 452
Egy főre jutó éves képzési órák száma	152	401 ³²
Egy főre jutó átlagos képzési költség (Ft)	1 894 737	1 681 941
Összes képzési költség (Ft)	288 000 000	829 196 728

Mindezekon felül Magyarországon és Norvégiában összesen 44 271 741 forintot fordítottunk képzésekre, melyből a munkahelyi egészség- és biztonságra jutó órák száma összesen 1178 óra volt.

2023-ban Norvégiában munkavállalóink képzésére 22 682 541 HUF összeget és 2027 órát fordítottunk. A képzések körében megtalálható volt többek között az elsősegélynyújtási, munkavédelmi, daru- és felvonótanfolyamok és speciális szakképzések.

Az etikai képzések tekintetében Magyarországon 24 fő részesült a magatartási, etikai elvekről első, bevezető képzésben a vezetők körében. Norvégiában az etikai képzésre 24 órát fordítottunk összesen az évben.

PAPÍRIPARI SZAKKÉPZÉS TÁMOGATÁSA

Célcsoportunk jelentős szerepet vállalt abban, hogy több mint húsz év után újraindulhatott a papíripari szakképzés, valamint hogy duális képzőpartneri megállapodás jöjjön létre a Dunaújvárosi Szakképzési Centrum Lorántffy Zsuzsanna Technikum és Kollégium és a vállalatunk között. Az oktatáshoz szükséges anyagok előkészítésében kulcsszerepet játszottunk, és nagy tudással rendelkező szakembereink – köztük több mint 15 éves tapasztalattal bíró minőségbiztosítási vezetőnk és több mint 40 éves szakmai múlttal rendelkező, aktív nyugdíjas műszaki vezető kollégánk – nélkül mindez nem valósulhatott volna meg. Munkatársaink hozzájárultak az új papíripari szakmák és szakirányok képzési és kimeneti követelményeinek meghatározásához is, támogatva ezzel a jövő papíripari szakembereinek képzését és a szakképzés fenntarthatóságát.

³² 2023-ban 493 munkavállaló részvételére került sor.

”

Magyarországon elsőként a Vajda-Papír kapott duális képzőhelyi akkreditációt a papírgyártó és -feldolgozó, csomagolószer-gyártó technikus szakirányú oktatásra.

”

Duális képzés

A Vajda-Papír Csoport a Dunaújvárosi Szakképzési Centrum Lorántffy Zsuzsanna Technikum és Kollégiummal szoros együttműködésben alakította ki és indította útjára a 2021/2022-es tanévben azt a duális képzési formát, amelyben az ágazat szereplőinek bevonásával az elméleti képzést gyakorlati készségek és kompetenciák elsajátítása egészíti ki. A szakképző intézménnyel kötött megállapodás keretein belül cégcsoportunk jelentősen hozzájárult ezeknek a piacképes kompetenciáknak a meghatározásához, hogy a tananyag valós igényekre épüljön és szakemberek fiatal generációja megállja a helyét az átalakuló ipari termelési trendek szerint. A képzés piacképes tudást kínál, a gyakorlati ismeretek elsajátítására helyezi a fókuszot: a tanulók vállalati környezetben, akár leendő munkáltatójuknál tanulhatnak, gyakorolhatnak. A programmal a fiatal generációt szólítjuk meg, bízva abban, hogy hosszútávon lesznek elkötelezett szakemberei vállalatcsoportunknak. **További információk:** <https://www.vajdapapir.hu/hireink/ujraindul-magyarorszagon-a-papiripari-szakkepzes-tobb-evtizedes-szunet-utan>

2023-ban a Vajda-Papír aktív szerepet vállalt a papíripari képzés újraindításában, fejlesztésében, és 1,4 milliárd forintot fordított az alkalmazottak képzésére, hiszen a hatékonyság növeléséhez megfelelően képzett munkavállalókra is szükség van.

2023-ban a Pannon Oktatási Központ Gimnázium, a Vajda-Papírral együttműködve szakmai képzést indított kazángépész szakképesítésre.





"Az év legnagyobb volumenű képzési programja" díj

Képzési programjaink objektív visszajelzése, hogy cégcsoportunk 2023-ban elnyerte "Az év legnagyobb volumenű képzési programja" díjat. 4 millió eurós képzési projekt indításával több mint 500 munkavállalót értünk el, beleértve a dunaföldvári gyár új dolgozóit is. A program célja a papíralapanyag-ismeretek elmélyítése és a gyártási hatékonyság növelése volt.

A Külgazdasági és Külügyminisztérium (KKM) Nemzeti Befektetési Ügynökséggel (HIPA) közös elismerése is bizonyítja, hogy vállalatunk jó úton halad, amikor a termelés növelése mellett különös gondot fordít a környezetvédelemre, az edukációra és a jelentős tapasztalattal és iparági szakértelemmel rendelkező munkavállalók és vezetők megtartására. Mindezzel egyben hozzájárulunk a térség munkahelymegtartó erejének növeléséhez és a régió fejlődéséhez, a papíripar hozzáadott értékének növeléséhez. **További információ:** <https://vajdapapir.hu/hireink/az-ev-legnagyobb-volumenu-kepzesi-programja-dijat-nyerte-el-a-vajda-papir>

Munkavédelem és egészségvédelem

(GRI 403)

Gyártó tevékenységet végző cégcsoportunk számára kiemelten fontos a biztonságos munkakörnyezet megteremtése, munkatársaink egészségének védelme és a mindenkor jogszabályi előírásoknak való megfelelés. Munkánk során célunk, hogy proaktívan azonosítsuk és megelőzzük a potenciális vészhelyzeteket, miközben kellő felkészültséggel rendelkezünk az elképzelhető incidensek kezelésére is.

Tűzesetek során minden munkavállalónk a rendszeres tűzvédelmi oktatások keretében elsajátított ismeretek és a Tűzriadó Terv, valamint a Tűzvédelmi Szabályzat utasításai szerint köteles eljárni. Baleset esetén a rendszeres munkavédelmi oktatásban tanultak és a Munkavédelmi Szabályzat irányelvei az irányadók. A munka- és tűzvédelmi előírásaink hatálya kiterjed valamennyi foglalkoztatottunkra, beleértve a diákokat, nem alkalmazotti

jogviszonyban dolgozókat, valamint látogatókat és külső szakcégeket is. A szabályzatok és oktatások biztosítják, hogy minden érintett résztvevő tisztában legyen a munkavédelmi és tűzvédelmi elvárásokkal, hozzájárulva ezzel a munkakörnyezetünk biztonságához és a munkavállalói jóléthez.

Munkahelyi egészség és biztonsági kockázatok kezelése

Jogszabályi előírásnak megfelelően munkavédelmi kockázatértékelés és kémiai kockázatbecslés során azonosítjuk a várható veszélyeket (veszélyforrásokat, veszélyhelyzeteket), valamint definiáljuk a veszélyeztetettek körét, besoroljuk a várható veszély jellegét is (pl. baleset, egészségkárosodás); továbbá maximálisan eleget teszünk foglalkozásegészségügyi kötelezettségeinknek is.



Kötelező oktatások

Etikai és Magatartási szabályzatunkban és belépő munkatársainknak tartott képzések során is felhívjuk munkatársaink figyelmét a biztonságos munkavégzés fontosságára, továbbá kiemelt figyelmet fordítunk a kötelező oktatásokra, az ismétlő képzésekre és a tűzoltósági gyakorlatra, hiszen ezek biztosítják a biztonságos munkavégzésünk alapjait.

Speciális munkavédelmi oktatásunk célja, hogy munkavállalóink átfogó képet kapjanak az egészséget nem veszélyeztető, biztonságos munkavégzés követelményeiről és a kötelező eljárásrendről. Az oktatás a munkaidő része, és előírt időszakonként megismétlésre kerül. Az elvégzését oktatási napló formájában rögzítjük, aláírásokkal együtt.



Munkavédelmi oktatás

Célcsoportunk számára kiemelt cél a munkavédelmi oktatás átfogó és folyamatos biztosítása, amely a munkavállalók biztonságának és egészségének megóvását szolgálja. Oktatási programunk célja, hogy munkatársainkat minden fontos munkavédelmi tudnivalóról tájékoztassuk, és felkészítsük őket a potenciális veszélyek felismerésére és kezelésére.

Oktatási tematikánk kiemelt pontjai az alábbiak:

- A munkavédelem jogi háttere, különös tekintettel a 1993. évi XCIII. törvényre (Mvt.)
- A munkáltató és munkavállaló jogai és kötelezettségei
- Munkába állás feltételei, különös tekintettel a foglalkozás egészségügyi vizsgálatra
- Kockázatértékelés fogalma és tartalma
- Egyéni védőeszköz és munkaeszköz: juttatás, használat előtti ellenőrzés, tárolás, karbantartás, rendellenességek jelentése, csere
- Veszélyes anyagok/keverékek jelölése, tárolása, felhasználása, biztonsági adatlapok
- Baleset: teendők baleset esetén, sérült ellátása, elsősegélynyújtás, egészségügyi doboz helye, vészhelyzeti telefonszámok ismertetése
- Üzemen belüli magatartás, közlekedés, anyagtárolás és specifikus veszélyek
- Munkakörök eltérő kockázatai és kezelése
- Gépek, berendezések közelében végzett munka speciális veszélyei
- Elcsúszás, elbotlás, elesés és következményei, valamint a kockázatok kezelése
- Korábban történt balesetek, sérülések tanulságai

A Vajda-Papír Csoport foglalkoztatottjai körében történt balesetek 2023-ban

	Vajda-Papír Kft.	Vajda Real Estate Kft.	Vajda-Papír Scandinavia SA	Vajda-Papír Csoport 2023	Vajda-Papír Csoport 2022
Munkahelyi balesetek száma az adott évben (db)	6	19	0	25	35
Halálos balesetek száma (db)	0	0	0	0	0

A 2023-as évben cégcsoportunk munkavédelmi teljesítménye javulást mutatott, hiszen a balesetek száma tízzel csökkent az előző évhez képest. Ez a csökkenés a szakszerű oktatásnak, a munkavállalói biztonság iránti elkötelezettségnek, valamint a megelőzésre helyezett fokozott figyelemnek köszönhető. Fenntarthatósági szempontból a balesetek számának csökkentése hozzájárul a munkahelyi jólét javításához, az egészséges és biztonságos munkakörnyezet kialakításához, amely alapvetően fontos a hosszú távú, fenntartható működéshez. Ezen felül különösen fontos kiemelni, hogy 2023-ban, akárcsak az előző évben, nem történt halálos munkabaleset. Ez az eredmény alátámasztja, hogy vállalatcsoportunk folyamatosan fejleszti a munkavédelmi eljárásokat és az oktatást, miközben kiemelt figyelmet fordít a munkavállalói egészség és biztonság megővására, amely nemcsak a munkatársak, hanem a vállalat fenntarthatóságát is biztosítja.



Társadalmi felelősségvállalás és a helyi közösségek támogatása

(GRI-413)

Kiemelt figyelmet fordítunk arra, hogy aktívan jelen legyünk a helyi közösségek életében, és támogatásunkkal hozzájáruljunk azok fejlődéséhez. Cégcsoportunk társadalmi felelősségvállalási irányelvei elsősorban a rászorulókat és a helyi közösségek támogatására összpontosítanak. Évekre visszanyúló, értékteremtő partneri kapcsolatot ápolunk a karitatív tevékenységéről ismert Magyar Máltai Szeretetszolgálattal. Ennek keretében szakmai iránymutatásukkal olyan programokat és kezdeményezéseket támogatunk kiemelt támogatóként, amelyek a nehéz helyzetekkel küzdők számára tartós segítséget nyújtanak. Emellett munkatársaink ajánlására is örömmel felkarolunk olyan helyi közösségi eseményeket, falunapokat és kezdeményezéseket, amelyek lehetőséget biztosítanak a helyi közösségek támogatására és megerősítésére.

Támogatási irányelvünk legfőbb pillérei



A Magyar Máltai Szeretetszolgálat intézményeinek kiemelt támogatása



Magas minőségű termék-adományok és pénzügyi támogatások



Helyi közösségek támogatása

- 2023. év elején a budapesti Bárka Alapítvány képviselői Oops! termékadományt vettek át cégünkötől. A papírtérmekek az általuk üzemeltetett, fogyatékkal és autizmussal élő felnőttek részére segítséget nyújtó nappali intézményben, illetve az ápoló-gondozó célú lakóotthonban kerültek felhasználásra. Segítségünkkel adományunk öt hónapig elegendő volt a két intézmény mindennapi életéhez.
- 2023 februárjában termékadományunk a Ments Életet Közhasznú Alapítvány közbenjárásával jutott el támogatásra szoruló, súlyosan és tartósan beteg gyermeket nevelő családokhoz.
- Termékekkel és kollégáink aktív részvételével támogattuk 2023 tavaszán a környezetünk tisztaságának megőrzése érdekében aktívan tevékenykedő dunaföldvári Aztakeservit Egyesület által szervezett, Duna-parti, illetve a város körül zajló IX. Szemétszüretet.

- Oops! higiéniai papírtermékkel támogattuk a 2023. júniusában megrendezett 17. Veréb-Kövesfalvi gyermek kapustábort Abaújszántón. Az azonos elnevezésű, Veréb-Kövesfalvi kapustábor Alapítvány célja, hogy a fiatalok sportolási lehetőségét segítse, különös tekintettel a hátrányos helyzetű csoportokra. Hagyományos bentlakásos kapustábort valósítanak meg a helyi és környékbeli gyerekeknek nyári programként. A 2023-as évben megrendezett táborban 31 bent alvó és 10 bejáró sportoló gyermek és fiatal vett részt, ezen kívül több kísérő szülő és nagyszülő is együtt nyaralt Abaújszántón, miközben termékeinket használták.
- Budapesti gyárunk szomszédos óvodája jubileumi fennállásának 50. évét ünnepelte 2023-ban, így az intézmény felnőtt és gyermek felhasználóit nélkülözhetetlen higiéniai papírtermékeinkkel támogattuk.
- Ősszel terméktámogatást nyújtottunk a szintén soroksári területen tevékenykedő, Kézfogás a Rászorultakért alapítványnak, amelyen keresztül nehéz sorsú, helyi családok jutottak alapvető higiéniai papírtermékekhez.
- 2023 őszén háromezer, idősgondozásban élő embert láttunk el egy évre elegendő higiéniai papírtermékkel a Magyar Máltai Szeretetszolgálattal együttműködésben. A karitatív szervezet országszerte 27 bentlakásos és 7 nappali intézményben, valamint házi segítségnyújtással és jelzőrendszeres házi gondozással mintegy 2700 idős ember gondos ápolását végzi naponta. A több mint 30 millió forint értékű (javasolt bruttó fogyasztói áron számolt), 10 tonnányi adományt Kozma Imre atya, a Magyar Máltai Szeretetszolgálat alapító elnöke és a Fő utcai Gondviselés Házában működő idősothton lakói vették át 2023. november 15-én a szeretetszolgálat központjában.

Adományozási tevékenységünk

Magyarország vezető higiéniai papírgyártójaként egyértelmű számunkra, hogy jótékonyági tevékenységünk során az általunk gyártott, magas minőségű termékek adományozásával is segítjük azokat a veszélyeztetett társadalmi csoportokat, akiknek a napi alapvető higiéniai eszközök beszerzése is komoly anyagi nehézségekbe ütközik. A teljes beszámolási időszakban közel 32 millió forint értékű³³ tárgyi adománnyal segítettük a rászorulókat.

³³ Piaci bruttó érték.

Esélyegyenlőség

(GRI-405)

Vállalatunk számára kiemelt fontosságú az egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség biztosítása, amely alapelveink közé tartozik.

A toborzási folyamat során is kiemelt figyelmet fordítunk az esélyegyenlőség biztosítására. Munkavállalóink és pályázóink számára is biztosítjuk, hogy nem, bőrszín, vallás, származás, etnikai hovatartozás, nemzetiség, életkor, testi fogyatékoság vagy családi állapot alapján ne történjen megkülönböztetés. Az egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség elveit az Etikai és Magatartási Szabályzatunkban rögzítjük, és ezt minden munkatársunk számára kötelező érvényűvé tesszük.

A munkakörök betöltése kizárólag szakmai szempontok alapján történik, és biztosítjuk, hogy mind női, mind férfi kollégáink egyenlő eséllyel fejlődhessenek, és érhessék el céljaikat a szakmai karrierjükben, beleértve a vezetői pozíciókat is. Cégcsoportunkban nem teszünk különbséget a női és férfi munkavállalók között a fizetések terén; a munkabérek meghatározása az adott munkakör értéke alapján történik, figyelmen kívül hagyva a nemi különbségeket és a minimálbér mértékét. Norvégiában alkalmazott „same job – same pay” elv szerint minden munkavállaló számára ugyanazt a bérezést biztosítjuk, függetlenül a nemtől, amennyiben azonos munkakört töltenek be.

Munkatársaink sokszínűsége nemcsak kor, nem, szakmai tapasztalat szerint mutatkozik meg, hanem nemzetiség szerint is. Büszkéek vagyunk arra, hogy magyarországi és norvégiai dolgozóink sokszínűsége a nemzetiség terén is megnyilvánul. Magyarországi telephelyeinken osztrák, ukrán és vietnámi kollégák is dolgoztak 2023-ban.



Dolgozói sokszínűség a Vajda-Papír Csoportnál 2023-ban

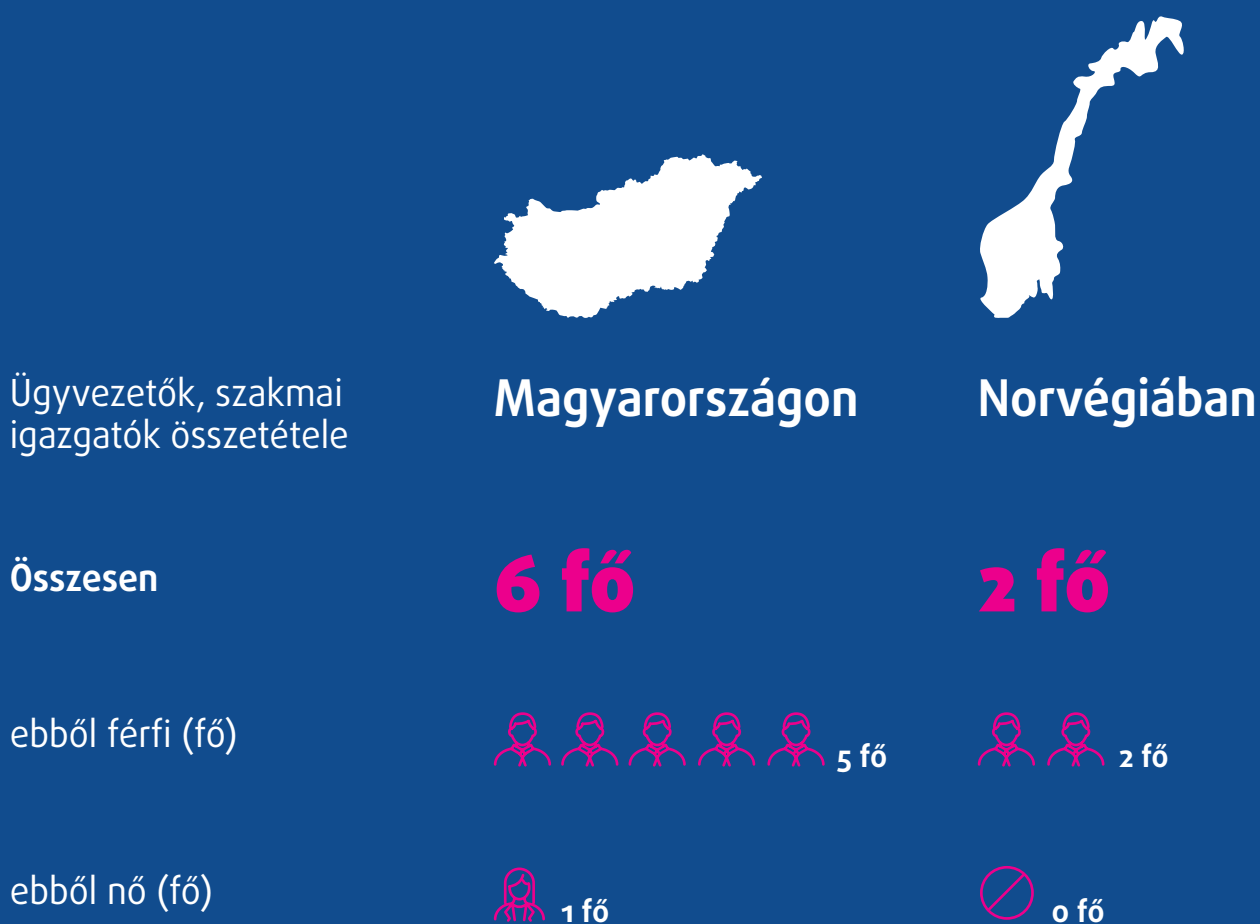
	Vajda-Papír Kft.	Vajda Real Estate Kft.	Vajda-Papír Scandinavia AS	Vajda-Papír Csoport 2023	Vajda-Papír Csoport 2022
30 év alatti munkavállalók száma a beszámolási időszak utolsó napján					
ebből nő	11	14	2	27	44
ebből férfi	4	41	11	56	68
Összesen	15	55	13	83	112
30-50 év közötti munkavállalók száma a beszámolási időszak utolsó napján					
ebből nő	27	30	9	66	127
ebből férfi	12	101	56	169	295
Összesen	39	131	65	235	422
50 év feletti munkavállalók száma a beszámolási időszak utolsó napján					
ebből nő	7	10	3	20	60
ebből férfi	10	17	37	64	157
Összesen	17	27	40	84	217
Női munkavállalók száma az adott beszámolási év utolsó napján					
Női munkavállalók száma a fel-sővezetésben az adott beszámolási év utolsó napján	1	0	2	3	5

Vállalatcsoportunknál több generáció, nők és férfiak, és különféle nemzetiségű munkatársak dolgoznak együtt. Foglalkoztatási gyakorlataink szigorúan tiltják a diszkrimináció bármilyen formáját. 2023-ban nem érkezett diszkriminációval kapcsolatos panasz. Ez az eredmény tükrözi vállalatunk azon törekvését, hogy befogadó munkakörnyezetet biztosítsunk minden munkavállalónk számára, és hozzájáruljunk a társadalmi fenntarthatósághoz.

NŐK ÉS FÉRFIAK ARÁNYA A VAJDA-PAPÍR CSOPORT VEZETŐSÉGÉBEN

A tulajdonosok körében 50%-os női rátával rendelkezünk Magyarországon. Az igazgatók között, a felsővezetésben 1 női tagunk (20%) van. A norvég leányvállalatnál férfi felsővezetők irányítják a szervezetet.

Ügyvezetők és szakmai igazgatók





Környezetvédelem

Zöld Kötvény

A Vajda-Papír Kft. zöld kötvénye több szempontból is kiemelkedő



Első ipari zöld kötvény Magyarországon

Ez az első olyan zöld kötvény Magyarországon, amelyet egy ipari termelő vállalat bocsátott ki, és ez az úttörő szerepvállalás nem csupán vállalatcsoportunk fenntarthatósági elkötelezettségét hangsúlyozza, hanem példát mutat más iparágak számára is a zöld forrásbevonásra.



Jelentős környezetvédelmi célok támogatása

A kötvényből származó bevétel konkrét, mérhető fenntarthatósági célokat szolgál (például a vízfelhasználás drasztikus csökkentése, az energiahatékonyság növelése, a megújuló energiaforrások arányának emelése és a szállítási károsanyag-kibocsátás mérséklése). Mindezzel jelentősen hozzájárul a klímavédelmi célok eléréséhez.



Példamutató ESG-kompatibilitás

Szigorú fenntarthatósági és ESG-kritériumnak megfelel, ami erősíti a Vajda-Papír pozícióját nemcsak hazai, hanem nemzetközi szinten is a fenntartható vállalatok között. Az átláthatóság és az elért eredmények szintén fontos tényezők a befektetők számára.

A Zöld Kötvényre vonatkozó további információk elérhetősége

Keretrendszer: <https://www.vajdapapir.hu/fenntarthatosag/zold-kotveny-keretrendszer>

Eredményeinkről jelen kiadványunk [„ESG stratégiánk” fejezetében](#), valamint a Budapesti Értéktőzsde és vállalati weboldalunkon publikált [„Allokációs és Hatásjelentés 2023:” jelentésben](#) részletesen beszámolunk.

Anyaghasználat

(GRI-301)

A papírgyártásban az anyaghasználat fenntarthatósága kulcsfontosságú a természeti erőforrások megőrzése és a környezeti hatások csökkentése érdekében. Vállalatcsoportunk elkötelezett a fenntartható gyártási gyakorlatok mellett, amelyet a tanúsított, felelős erdőgazdálkodásból és más ellenőrzött forrásokból származó cellulóz alapanyagok használata és a gyártási melléktermékek teljes körű újrahasznosítása tükröz. Ezáltal hozzájárulunk a felelős erdőgazdálkodáshoz, valamint a hulladék minimalizálásához.

A papírgyártáshoz szükséges cellulózt két fő földrajzi térségből szerezzük be. A hosszú rostú cellulózt Skandináviából, főként Svédországból és Finnországból, a rövid rostú cellulózt Dél-Amerikából. A cellulóz nagyobb része tengeri szállítással érkezik, majd folyami úton jut el a dunaföldvári üzemünkbe. A modern technológiákkal működő gyárunkban az alapanyagból félkész termék, az úgynevezett alappapír készül.

Felhasznált anyagok Magyarországon	
<i>A gyártáshoz és csomagoláshoz felhasznált anyagok teljes tömege 2023-ban, tonnában</i>	
Papírgyártás (Vajda Real Estate Kft.)	
Cellulóz	63 487
Dudacső (karton)	345,369
Technológiai vegyi anyagok (papírgyártás, hőtermelés, vízkezelés)	429,89
pH stabilizátor	191,80
Nedves szilárdító	582,920
Stretch film	43,835
Papírfeldolgozás (Vajda-Papír Kft.)	
Csomagolóanyag (LDPE, PP)	457,428
Stretch film	110,307
Dudapapír	2 674,726
Karton (kartondoboz, köztespapír)	398,835
Betétlap	70,976
Illatanyag	3,233
Festékanyag	5,823
Újrahasznosított alapanyagok felhasználása (%)	
Csomagolóanyag (LDPE, PP)	39%
Dudacső	100%
Dudapapír	100%
Karton (kartondoboz, köztespapír)	100%

Felhasznált anyagok Norvégiában	
A gyártáshoz és csomagoláshoz felhasznált anyagok teljes tömege 2023-ban, tonnában	
Papírgép / Paper machine	
Cellulóz / Cellulose	14 266,201
Papírhenger / Tubes	1,490
Henger védőanyagok / Cylinder protection agents	54,600
pH-stabilizátor / pH stabilisator	12,000
Habzásgátló szerek / De-foaming agents	4,750
Nedves szilárdító / Wet strength	82,220
Feldolgozás / Processing	
Polietilén fólia / Polyethylene film	318,613
Stretch film	37,568
Kartondoboz / Cardboard - cores	1 063,434
Karton (egyéb) Cardboard (other)	21,649
Tisztítószer / Cleaning agents	41,780
Újrahasznosított alapanyagok felhasználása (%)	
Polietilén fólia / Polyethylene film	41
Kartondoboz / Cardboard - cores	100
Karton (egyéb) / Cardboard (other)	100



Hulladékgazdálkodás

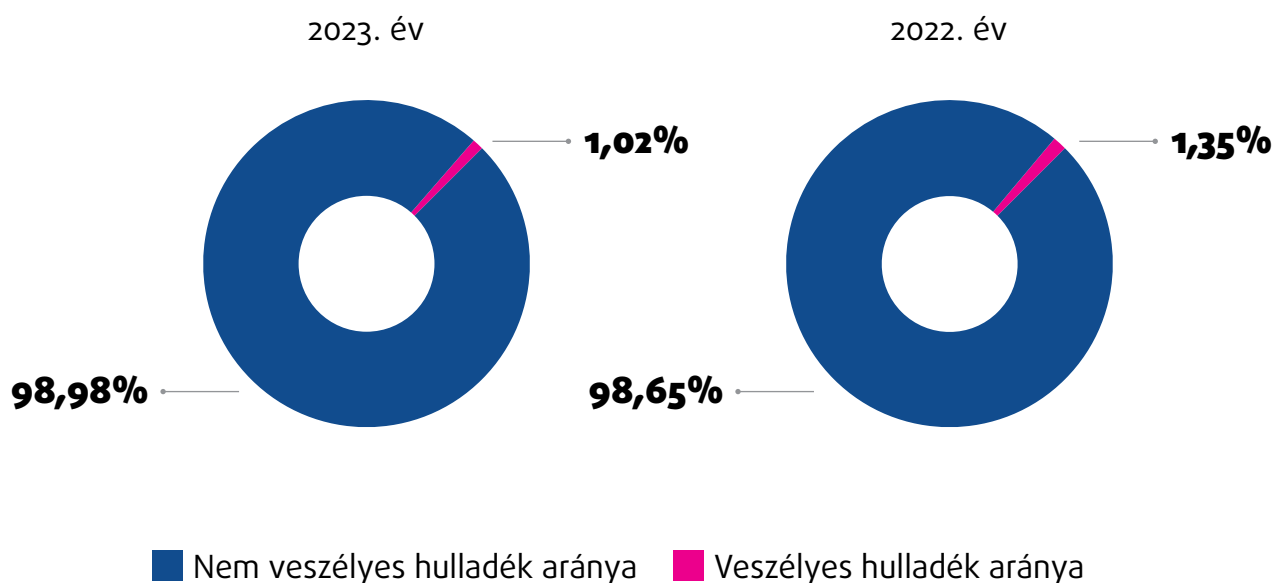
(GRI 3-1, GRI 306: 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5)

Papírgyártási tevékenységünk következtében a hulladékkeletkezés környezeti hatásai kiemelt figyelmet igényelnek. Célcsoportunk stratégiájában a hulladékgazdálkodást lényeges témaként kezeljük, amelyet konkrét vállalásokkal és célirányos intézkedésekkel támogatunk a környezeti terhelés minimalizálása érdekében.

Környezetközpontú irányítási rendszer és a felelős hulladékkezelés

ISO 14001:2015 szabványnak megfelelő környezetirányítási rendszert működtetünk, amely felelős hulladékgazdálkodási gyakorlatunk alapját képezi. Ez a rendszer segíti a hulladékból adódó környezeti hatások azonosítását, mérséklését és kezelését. Célunk, hogy azonosítsuk, nyomon kövessük, és csökkentsük a keletkező hulladék mennyiségét, valamint maximalizáljuk az újrahasznosítási lehetőségeket. Ehhez konkrét célkitűzéseket fogalmazunk meg, és programokat valósítunk meg. A hulladékkal kapcsolatos adatokat a mindenkorai jogszabályi előírásoknak megfelelően gyűjtjük és jelentjük. Az általunk nem hasznosítható, nem veszélyes hulladékot kizárólag engedéllyel rendelkező partnerek számára adjuk át. Szervezeti szinten szigorú kontrollokat vezettünk be, és rendszeresen értékeljük partnereink teljesítményét, hogy hulladékkezelési folyamatainkat tovább fejlesszük.

2023-ban a Vajda-Papír Csoportnál keletkezett összes hulladék mennyisége 2 360,077 tonna volt, mely a gyártási kapacitás bővítéséből adódóan a tavalyi értékhez (1 616,610 tonna) képest magasabb értéket mutatott. 2023-ban a nem veszélyes hulladék mennyisége 2 336,005 tonnát, a veszélyes hulladék 23,967 tonnát tett ki. A keletkezett hulladék 98,98 %-a nem veszélyes hulladék, a veszélyes hulladék 1,02 % volt 2023-ban, ami jelentős változást nem mutatott az előző évhez képest.



Éves hulladéktermelés (tonna)	Vajda-Papír Kft.	Vajda Real Estate Kft.
Összes keletkezett hulladék (tonna)	349,402	1 710,305
Nem veszélyes hulladék (tonna)	332,465	1 703,505
Veszélyes hulladék (tonna)	16,937	6,800
A nem veszélyes hulladékon belül keletkező hulladéktípusok fajtája és mennyisége	200101 - papír és karton - 70 045 kg 150101 - papír és karton csomagolási hulladék - 2 230 kg 150102 - műanyag csomagolási hulladék - 52 560 kg 150106 - egyéb, kevert csomagolási hulladék - 20 800 kg 030308 - hasznosításra szánt papír és karton válogatásából származó hulladék - 57 640 kg 070213 - hulladék műanyag - 9 920 kg 080114 - festék- vagy lakk-iszap, amely különbözik a 080113-tól - 103 270 kg 160304 - szerves hulladék, amely különbözik a 160303-tól - 16 000 kg	030310 - mechanikai elválasztásból származó szálaradék, szál-, töltőanyag és fedőanyag-iszap - 1 313 760 kg 030308 - hasznosításra szánt papír és karton válogatásából származó hulladék - 189 280 kg 170405 - vas és acél - 102 460 kg 150104 - fém csomagolási hulladék - 62 290 kg 200139 - műanyagok - 17 100 kg 160119 - műanyagok - 6 640 kg 170203 - műanyag - 3 100 kg 150101 - papír és karton csomagolási hulladék - 5 100 kg 150102 - műanyag csomagolási hulladék - 3 520 kg 170402 - alumínium - 220 kg
A veszélyes hulladékon belül a hulladéktípusok fajtája és mennyisége	080111* - szerves oldószereket vagy más veszélyes anyagokat tartalmazó festék- és lakk-hulladék - 145 kg 130205* - ásványolaj alapú, klórvegyületet nem tartalmazó motor-, hajtómű- és kenőolaj - 277 kg 130508* - homokfogóból és olaj-víz szeparátorokból származó hulladékok keveréke - 16 350 kg 200135* - veszélyes anyagokat tartalmazó, kiselejtett elektromos és elektronikus berendezések, amelyek különböznek a 20 01 21-től és a 20 01 23-tól - 165 kg	130205* - ásványolaj alapú, klórvegyületet nem tartalmazó motor-, hajtómű- és kenőolaj - 6 835 kg
Összes keletkezett hulladékból az újrahasznosított / hasznosításra átadott hulladék mennyisége (tonna)	a hulladékátvevő típusa szerinti adatok szerint: E - 21 170 kg (150101 - 1 240 kg, 150102 - 19 930 kg) G - 157 997 kg (150101 - 990 kg, 150106 - 20 800 kg, 080114 - 103 270 kg, 160304 - 16 000 kg, 080111* - 145 kg, 130205* - 277 kg, 130508* - 16 350 kg, 200135* - 165 kg) R - 170 235 kg (200101 - 70 045 kg, 150102 - 32 630 kg, 030308 - 57 640 kg, 070213 - 9 920 kg)	1 673,110
Az újrahasznosított / hasznosításra átadott hulladék fajtái és azok mennyisége		n/a
Összes keletkezett hulladékból az ártalmatlanításra átadott hulladék mennyisége (tonna)		37,195
Ártalmatlanításra átadott hulladék típusai és azok mennyisége		n/a

Éves hulladéktermelés (tonna)	Vajda-Papír Scandinavia	Vajda-Papír Csoport 2023	Vajda-Papír Csoport 2022
Összes keletkezett hulladék (tonna)	300,370	2 360,077	1 616,610
Nem veszélyes hulladék (tonna)	300,140	2 336,005	1 594,780
Veszélyes hulladék (tonna)	0,230	23,967	21,840
A nem veszélyes hulladékon belül keletkező hulladéktípusok fajtája és mennyisége	élelmiszerhulladék / food waste 0,03 tonna, faáru / woodwork 41,5 tona, vegyes maradékhulladék / mixed residual waste 66,02 tonna, e-hulladék / e-waste 1,27 tonna, fém / metal 56,64 tonna, barna papír / brown paper 106,9 tonna, irodai papír / office paper 0,12 tonna, műanyag fólia/csomagolás - plastic foil/packaging 27,6 tonna		
A veszélyes hulladékon belül a hulladéktípusok fajtája és mennyisége	lamps 0,23 ton	0,000	
Összes keletkezett hulladékból az újrahasznosított / hasznosításra átadott hulladék mennyisége (tonna)	100% N/A Minden hulladék az NG-hez (Norsk Gjenvinning, norvég újrahasznosító) kerül átadásra / 100% N/A all waste sent to NG = Norsk Gjenvinning, Norwegian recycling	1 673,110	1 616,620
Az újrahasznosított / hasznosításra átadott hulladék fajtái és azok mennyisége	N/A	0,000	n/a
Összes keletkezett hulladékból az ártalmatlanításra átadott hulladék mennyisége (tonna)	N/A, Minden hulladék az NG-hez (Norsk Gjenvinning, norvég újrahasznosító) kerül átadásra / all waste sent to NG = Norsk Gjenvinning	37,195	n/a
Ártalmatlanításra átadott hulladék típusai és azok mennyisége	N/A	0,000	n/a



Veszélyes hulladék kezelése

2023-ban a vállalatcsoportunk telephelyein keletkezett veszélyes hulladék a korábbi évhez képest minimális mértékben csökkent és mindössze 1,02%-ot tesz ki (2022-ben 1,35%). A veszélyes hulladék kezelésére vonatkozó belső szabályzataink szigorú előírásokat tartalmaznak. A veszélyes hulladékot keletkezésétől ártalmatlanításig a cégcsoport tulajdonaként kezeljük, és minden vonatkozó előírást betartunk. Ezt a hulladékot speciális, kémiai hatásoknak ellenálló tárolóedényekben gyűjtjük.

Újrahasznosított hulladék aránya

Vállalatunk hulladékgazdálkodása fontos szempont a környezetvédelem és a fenntarthatóság szempontjából. Az Európai Unió hulladékpiramisa egy olyan elv, amely segít cégcsoportunk számára is meghatározni, hogy milyen módon kezeljük a hulladékot, hogyan minimalizáljuk a környezeti hatásokat és növeljük a hatékonyságot. A papírgyártásból adódó környezeti terhelésünket újrahasznosítással is mérsékelni kívánjuk, ezért nagy figyelmet fordítunk arra, hogy a keletkező hulladékból egyre magasabb legyen az újrahasznosított hulladék aránya.

A Vajda-Papír Csoport érintett entitásainál 2023-ban az összes keletkezett hulladékfajtából az újrahasznosított vagy hasznosításra átadott hulladék aránya 71 %-ot tett ki.

Érintettek tájékoztatása

Új belépő kollégáink számára a Munkavállalói Kézikönyv átfogó iránymutatást ad, amelyben kiemelt fókusz kap a kötelező szelektív hulladékgyűjtés jelentősége. Azok a munkatársak, akik veszélyes vagy nem veszélyes hulladékkal érintkeznek, rendszeres képzésekben részesülnek, hogy naprakész ismeretekkel rendelkezzenek, és az elvárások szerint tudják kezelni feladataikat.

Hulladéknylvántartás és hulladékbevallás

Hulladékbevallási kötelezettségeinket határidőre és pontosan teljesítjük, ezáltal támogatva a hatóságokat a hulladékgazdálkodási folyamatok ellenőrzésében. Az általunk szolgáltatott információk – beleértve a hulladék mennyiségét, összetételét, eredetét és hasznosítását – hozzájárulnak a hulladékcsökkentési törekvésekhez, a körkörös gazdaság kialakításához.



Hulladékgazdálkodás során kialakított jó gyakorlataink

- A papírgyártás során az alapanyag papír selejtet, a papírgyártás melléktermékét visszaforgatjuk és 100 %-ban újra feldolgozzuk.
- A feldolgozás során keletkező lefejtés, szélvágás, nyesedék 100 %-ban visszaoldásra és újrafeldolgozásra kerül, a vágási nyesedék 100%-os újrahasznosításra kerül.
- Innovatív megoldásaink segítik a kevesebb hulladék képződését. Például a gurigamentes papírtörő gyártásával kevesebb hulladék keletkezik.
- Újító csomagolási módszerekkel és korszerű megoldásokkal csökkentjük a csomagolóanyagok mennyiségét, törekszünk a másodlagos csomagolás elhagyására.
- Kiemelt figyelmet helyezünk fogyasztóink edukálására: A termékeink csomagolásán keresztül, továbbá kommunikációnk során is felhívjuk a figyelmet az újrahasznosítás jelentőségére.
- Elektronikus számlák és egyéb e-dokumentumok segítségével is elkerüljük a cégcsoporton belüli felesleges papírhasználatot.
- Támogatjuk telephelyeink környezetének szemétszedési akcióit és intézmények udvarainak szezonális rendbetételét.

Scope 1,2,3 kibocsátások

(GRI 305, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 305-6, 305-7)

Az éves vállalati karbonlábnyom, a Scope 1,2 és 3 számítása a Greenhouse Gas Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard (GHG Protocol) iránymutatásai alapján készül. 2023. évben kibővítésre került a kibocsátás számítás a Vajda Papír Kft. Székesfehérvár és a Vajda-Papír Scandinavia AS entitásokkal. 2022. évi Scope 1 és 2 kibocsátások aktualizálásra kerültek a pontosított energiafogyasztási adatoknak megfelelően.

2023-ban a Vajda-Papír Csoportnál keletkezett összes Scope 1,2,3 kibocsátások közül a Scope 3 (47,3%) a legnagyobb. A Scope 1 (25,6%) és a Scope 2 (27,1%) kibocsátások közel azonosak. A vállalatok közül a Vajda Real Estate Kft. kibocsátása (60,2%) a legnagyobb, de a Vajda-Papír Scandinavia AS (23,6%) és a Vajda Papír Kft. Budapest (15,1%) kibocsátása is jelentős mértékű.

A Scope 1. kibocsátások a vállalatok földgáz és üzemanyag felhasználásaiból származnak.

A Scope 2. kibocsátások a vállalatok villamos energia felhasználásaiból származnak.

A Scope 3. kibocsátások a vállalatok vásárolt áruk és szolgáltatások, a működés során keletkező hulladékok, az értékesített termékek életciklus végi kezelése során keletkező hulladékok, a bejövő szállítások, az üzleti utak, a munkavállalók ingázása, a kimenő szállítások és az értékesített termékek feldolgozások kibocsátásaiból származnak.

A Vajda-Papír Csoport vállalati karbonlábnyoma 2023-ban (és 2022-ben³⁴)

	Vajda-Papír Kft. Budapest	Vajda Real Estate Kft. Dunaföldvár	VP Group Kft. Székesfehérvár	Vajda-Papír Scandinavia AS Norvégia	Vajda-Papír Csoport 2023	Vajda-Papír Csoport 2022
ÜHG kibocsátás, Scope 1 (tonna CO ₂ ekvivalens)	2 665,9	21 989,6	10,0	6 588,7	31 254,3	16 657,6
ÜHG kibocsátás, Scope 2 (tonna CO ₂ ekvivalens)	1 536,9	19 714,4	157,7	11 678,1	33 087,1	16 136,5
ÜHG kibocsátás, Scope 3 (tonna CO ₂ ekvivalens)	14 188,5	31 690,7	1 182,4	10 582,4	57 644,0	9 624,5
Összesen	18 391,4	73 394,8	1 350,0	28 849,2	121 985,4	42 418,6

³⁴ A 2022. évi mérés a Vajda-Papír Kft. és a Vajda Real Estate Kft.-re vonatkozik, Székesfehérvár nélkül. A norvég leányvállalat, a Vajda-Papír Scandinavia AS Scope 2 és Scope 3 számítására vonatkozóan nem álltak rendelkezésre tudományos alapon megállapított adatok.

Az ÜHG-intenzitás kiszámításánál intenzitási mutatóként a tonnában megadott értékesített termék lett meghatározva. Az intenzitás mérték 2023-ban az alábbiak szerint alakult az összesített Scope 1, 2 és 3 tekintetében. $121\,985,4 \text{ tonna CO}_2 \text{ ekvivalens} / \text{intenzitási mutató (értékesített termék tonnában: } 111\,173,381) = 1,09$.

Legnagyobb kibocsátási források - legnagyobb csökkentési potenciál

A CO₂-kibocsátások tekintetében 2023. évben a Scope 1 és 2 hatókörben földgáz felhasználás (58,5%), valamint a vásárolt villamosenergia (37,4%) felhasználás tekintetében történt a legmagasabb kibocsátás.

Scope 1 és 2 kibocsátásunk csökkentése érdekében 2023-ban az alábbi intézkedéseket azonosítottuk:

- Üzemeltetéshez és gyártási tevékenységhez kötött energiamegtakarítással járó intézkedések
- Munkatársaink edukálása és bevonása az energiahatékony működés érdekében
- Energiatakarékosságra vonatkozó eljárásrend (Rendezett és energiagazdaságos iroda szabályzat) kialakítása és bevezetése

Scope 3 kibocsátás csökkentése érdekében tett intézkedések 2023-ban:

- Bejövő és a kimenő szállítások optimalizálása
- Üzleti utak racionalizálása
- Keletkező hulladékok csökkentése

Energiafogyasztás

(GRI 302, 302-1, 302-2, 302-3, 302-4, 302-5)

A papíripar energiaigényes iparág, így ebből kifolyólag kiemelt figyelmet fordítunk a hatékony gyártásra, az energiahatékony szemlélet tudatosítására, továbbá zöld kötvénykibocsátásunk során stratégiai vállalást is tettünk arra vonatkozóan, hogy a megújuló energiák részarányát saját működésünkben és cégcsoportunk telephelyein fókuszba helyezzük.

Elköteleztünk vagyunk a hatékony energiafelhasználás iránt. Cégcsoportunkon belül a Vajda-Papír Kft. 2016. óta, a Vajda Real Estate Kft. 2022. óta MSZ EN ISO 50001:2015 tanúsítvánnyal rendelkezik, és a szabvány szerinti működéssel mindent megteszünk annak érdekében, hogy az energiacéljaink megvalósuljanak valamint, hogy a működésből eredő energiafelhasználást a körülményekhez igazítva a legalacsonyabb szinten legyünk képesek tartani.

Modern és energiahatékony technológia

Dunaföldváron a 2022-ben kibővített gyáregységünkben Európa legmodernebb és a a régió legnagyobb papíripari üzeme található, ahol az elérhető legmodernebb energiahatékony technológiát használjuk. Kiemelt paraméterek a beruházás megvalósulása során:

- A fajlagos energiafogyasztás 2900 kW-ról 2800 kW / tonna előállított papír határérték alá mérséklődik.
- A beruházás keretében a megújuló energia arányát 50%-ra növeljük.

Energiatakarékos világítótestek (LED) használatával és további hatékonyságot növelő megoldásokkal, mint például a dunaföldvári iroda és szociális helyiségek esetében technológiai hulladék-hővel történő fűtéssel szándékozunk csökkenteni fogyasztásunkat. Energiahatékony működésünk érdekében meghatározónak tartjuk munkatársaink edukálását és bevonását. Energiatakarékos-ságra vonatkozó eljárásrendünkben energiagazdaságos irányelveinket is megfogalmaztuk.

A Vajda-Papír Csoport energiafelhasználása

	Vajda-Papír Kft. Budapest	Vajda Real Estate Kft. Dunaföldvár	VP Group Kft. Székesfehérvár	Vajda-Papír Scandinavia AS Norvégia	Vajda-Papír Csoport 2023	Vajda-Papír Csoport 2022
Éves teljes energiafogyasztás (Megajoule)	51 327 161	586 405 995	1 732 670	232 560 793	872 026 620	608 512 248
Éves energiamegtakarítás (Megajoule)	-	-	-	N/A	-	./.
Éves teljes megújuló energia termelése (Megajoule)	-	-	-	N/A	-	./.
Éves villamos energiafogyasztás (kWh)	4 210 796	54 012 113	432 016	31 994 742	90 649 667	71 479 668
Éves gázfogyasztás (ezer m ³)	14,94	11 528,10	5,21	4 982,32	16 530,58	13 633

A 2023. évi csoportszintű energiafogyasztásunk jelentős része a gyártáshoz köthető, és a Vajda Real Estate Kft és Vajda-Papír Scandinavia AS entitásoknál jelentkezik. Az előző beszámolási időszakhoz képest teljes energiafogyasztásunk 43%-kal, villamosenergia fogyasztásunk 27%-kal és a földgáz felhasználás 21%-al emelkedett. Mindez a megnövekedett gyártási kapacitásból adódott.

A Vajda-Papír Csoport üzemanyagfelhasználása

	Vajda-Papír Kft. Budapest	Vajda Real Estate Kft. Dunaföldvár	VP Group Kft. Székesfehérvár	Vajda-Papír Scandinavia AS Norvégia	Vajda-Papír Csoport 2023	Vajda-Papír Csoport 2022
Éves gázolajfogyasztás (liter)	982 658,66	200,00	0,00	5 654,00	988 512,66	681 598,00
Éves benzinfoogyasztás (liter)	33 148,25	-	0,00	0,00	33 148,25	28 895,00
Motorikus gáz / LPG fogyasztás (kg)	0,00	-	0,00	100,00	100,00	100,00

A beszámolási időszakban az üzemanyagfelhasználás 96,7 %-át a gázolaj, 3,2 %-át pedig a benzinfoogyasztás tette ki. Motorikus gázfelhasználás norvégiai leányvállalatunknál keletkezett, azonban ez százalékos formában nem kimutatható. Éves gázolajfogyasztásunk 45 %-kal növekedett a megnövekedett gyártásból adódó szállítások miatt.

Vízgazdálkodás

(GRI 303: 303-1; 303-2; 303-3; 303-4; 303-5)

A papírgyártás jelentős vízhasználattal jár, éppen ezért lényeges témaként kezeljük a vízgazdálkodással kapcsolatos kérdéseket és méréseinket is. Zöld kötvény keretrendszerünkben megfogalmazott zöld stratégiai céljaink között vízfogyasztásunk csökkentésére vonatkozó vállalást is tettünk, miszerint a dunaföldvári papírgyártás során szükséges vízfogyasztásunkat 2030-ig 12 m³-ről legalább 5,5 m³-re csökkentjük.

A magyarországi papírgyártásunk során keletkezett víznek a fele - biológiai tisztítását követően - a Duna folyamba kerül vissza, másik fele pedig speciális berendezésen keresztül újabb szűrésen megy keresztül, és ez a vízmennyiség a papírgyártás során újra felhasználhatóvá válik. A beruházást követő, éven túli adataink ismeretében erre vonatkozó adatokat is tervezünk kalkulálni.

Vízgazdálkodásunkról a mindenkorai jogszabályoknak megfelelően jelentést teszünk a vízügyi szakhatóságnak.

A Vajda-Papír Csoport vízhasználata

	Vajda-Papír Kft.	Vajda Real Estate Kft.	Vajda-Papír Scandinavia AS	Vajda-Papír Csoport 2023	Vajda-Papír Csoport 2022
Éves vízfelhasználás (liter)	6 436,00	572 495,00	268 392 000,00	268 970 931,00	617 518 000,00
Vízvetékes hálózaton keresztüli vízfogyasztás	6 436,00	9 134,00	1 621 000,00	1 636 570,00	334 837 000,00
Saját fűtő kúton keresztüli vízfelhasználás	-	563 361,00	N/A	563 361,00	315 307 000,00
Teljes vízfogyasztásból újrahasznált víz mennyisége (liter)	-	-	N/A	-	./.
Vezetékes csatornahálózatba visszaengedett víz mennyisége (liter)	6 436,00	178 678,00	398 000,00	583 114,00	
Saját szennyvízgyűjtőbe visszaengedett víz mennyisége	-	(393817)	276 002 000,00	276 002 000,00	

2023-ban vízfogyasztásunkat a gyártási folyamatok optimalizálásának köszönhetően jelentősen csökkentettük.

Fenntartható termékek

(GRI 417-1, 417-2, 417-3)

Kulcsfontosságú számunkra, hogy fogyasztóink a fenntarthatóságra vonatkozó információkat termékcsomagolásainkon látható logók, piktogramok által egyértelműen be tudják azonosítani. [2022-es ESG jelentésünkben](#) részletesen is beszámoltunk tevékenységünk részleteiről.

Fenntarthatósági stratégiánkban megfogalmazott vállalásunkról és annak státuszáról jelen kiadványunk [ESG stratégiánk című fejezetében](#) adunk rövid tájékoztatást.

A marketing, termékkommunikációs és címkézési tevékenységünket a mindenkor szabályozói elvárásoknak megfelelően végezzük. Célcsoportunk átláthatóan és felelősségteljesen kommunikál fogyasztóival, a félrevezető, tisztességtelen és etikátlan marketing- és címkézési gyakorlatot kerüljük.

Célcsoportunkkal szemben a 2023. üzleti évben a termék- és szolgáltatásinformációkkal, termékjelöléssel, címkézéssel és marketingkommunikációs tevékenységgel összefüggő jogsértés nem történt.

GRI index

GRI tartalmi index	Közzététel	Fejezet címe	Oldal-szám	Kihagyás oka és/vagy megjegyzés
GRI 2: Általános közzététel 2021	2-1 Szervezeti részletek, adatok	Jelentésünkről	6.	
	2-2 A szervezet fenntarthatósági jelentésében szereplő entitások	Jelentésünkről	6.	
	2-3 Beszámolási időszak, gyakoriság és kapcsolattartás	Jelentésünkről	6.	
	2-4 Előző év módosítandó adatai, újra fogalmazások	Jelentésünkről	6.	
	2-5 Külső tanúsítás	Jelentésünkről	6.	
	2-6 Tevékenység, értéklánc és egyéb üzleti kapcsolatok	A Vajda-Papír Csoportról	11.	
	2-7 Alkalmazottak	Legfőbb érték: Munkatársaink	58.	
	2-8 Egyéb, nem alkalmazotti jogviszonyban foglalkoztatottak	Legfőbb érték: Munkatársaink	58.	
	2-9 Irányítási struktúra és összetétel	Felelős vállalatirányítás	30-48.	
	2-10 A legmagasabb irányító testület jelölése és kiválasztása	Felelős vállalatirányítás	30-48.	
	2-11 A legfelsőbb irányító testület elnöke	Felelős vállalatirányítás	30-48.	
	2-12 A legfelsőbb irányító testület szerepe a fenntarthatósággal kapcsolatos hatások kezelésének felügyeletében	Felelős vállalatirányítás	30-48.	
	2-13 Delegálás, hatáskezelési felelősség átruházása	Felelős vállalatirányítás	30-48.	
	2-14 A legfelsőbb irányító testület szerepe a fenntarthatósági jelentéstételben	Felelős vállalatirányítás	30-48.	
	2-15 Összeférhetetlenség	Felelős vállalatirányítás	30-48.	
	2-16 A jelentős problémák közlése	Felelős vállalatirányítás	30-48.	Scope rating report 03.11.2023. Vajda-Papír Kft. SCOPE rating riport"

GRI tartalmi index	Közzététel	Fejezet címe	Oldal-szám	Kihagyás oka és/vagy megjegyzés
GRI 2: Általános közzététel 2021	2-17 A legfelsőbb irányító testület kollektív ismerete fenntarthatóságról	Felelős vállalatirányítás	30-48.	
	2-18 A legfelsőbb irányító testület teljesítményének értékelése	Legfőbb érték: Munkatársaink	56-68.	
	2-19 Javadalmazási politika	Legfőbb érték: Munkatársaink	56-68.	
	2-20 Javadalmazási eljárásrend	Legfőbb érték: Munkatársaink	56-68.	
	2-21 Éves javadalmazási ráta	Legfőbb érték: Munkatársaink	56-68.	
	2-22 Nyilatkozat a fenntarthatósági stratégiáról	Köszöntő ESG stratégia	4-5. 26-29.	
	2-23 Szakpolitikai kötelezettségvállalások	Üzleti etika és compliance	41-48.	
	2-24 Szakpolitikai kötelezettségvállalások beágyazása	Üzleti etika és compliance	41-48.	
	2-25 Eljárások a negatív hatások orvoslására	Vállalatirányítás	30-57.	
	2-26 Jelentős problémák felvetésének mechanizmusai	Üzleti etika és compliance	41-48.	
	2-27 Jogszabályok be nem tartása	Üzleti etika és compliance	41-48.	
	2-28 Tagságok	Jelentős szakmai szerepvállalásaink	21.	
	2-29 Az érintettek bevonásának megközelítése	Érdekelt feleink	22-23.	
	2-30 Kollektív szerződés			Nem releváns.
GRI 3: Lényeges ügyek	3-1 A lényeges ügyek meghatározásának folyamata	Lényeges témáink Felelős vállalatirányítás	24-25. 30-39.	
	3-2 A lényeges ügyek felsorolása	Lényeges témáink	24-25.	
	3-3 A lényeges ügyek kezelése	Lényeges témáink Felelős vállalatirányítás	24-25. 30-39.	

GRI tartalmi index	Közzététel	Fejezet címe	Oldal-szám	Kihagyás oka és/ vagy megjegyzés
Lényeges ügyek				
GRI 201: Gazdasági teljesítmény	201-1 Közvetlen gazdasági érték létrehozása és elosztása	Gazdasági teljesítmény	49-50.	
	201-2 Az éghajlatváltozás pénzügyi vonzatai, kockázatai és lehetőségei	Gazdasági teljesítmény	49-50.	
	201-3 Meghatározott juttatási és egyéb nyugdíjazási programok kötelezettségei			Nem releváns.
	201-4 Államtól kapott pénzügyi támogatások	Gazdasági teljesítmény	49-50.	
GRI 203: Közvetett gazdasági hatás	203-1 Infrastrukturális beruházások és szolgáltatások fejlesztésének mértéke	Társadalmi felelősségvállalás és a helyi közösségek támogatása	76-77.	
	203-2 Jelentős közvetett gazdasági hatások	Társadalmi felelősségvállalás és a helyi közösségek támogatása	76-77.	
GRI 205: Antikorrupció	205-1 Korrupciós kockázatok szempontjából felmért területek	Üzleti etika és compliance	41-48.	
	205-2 Kommunikáció és képzés a korrupcióellenes politikákról és eljárásokról	Üzleti etika és compliance	41-48.	
	205-3 Megerősített korrupciós esetek és megtett intézkedések	Üzleti etika és compliance	41-48.	
GRI 206: Versenyellenes magatartás	206-1 Jogi lépések a versenyellenes viselkedéssel, a trösztellenességgel és a monopol gyakorlattal kapcsolatban	Üzleti etika és compliance	41-48.	
GRI 301: Anyaghasználat 2016	301-1 Felhasznált anyagok súly vagy térfogat szerint	Anyaghasználat	83-84.	
	301-2 Felhasznált újrahasznosított input anyagok	Anyaghasználat	83-84.	
	301-3 Visszagyűjtött termékek és csomagolóanyagaik	Anyaghasználat	83-84.	

GRI tartalmi index	Közzététel	Fejezet címe	Oldal-szám	Kihagyás oka és/vagy megjegyzés
GRI 302: Energia-gazdálkodás	302-1 Energiafogyasztás a szervezeten belül	Energiafogyasztás	92-93.	
	302-2 Energiafogyasztás a szervezeten kívül	Energiafogyasztás	92-93.	
	302-3 Energiaintenzitás	Energiafogyasztás	92-93.	
	302-4 Energiamegtakarítás	Energiafogyasztás	92-93.	
	302-5 A termékek és szolgáltatások energiaigényének csökkentése	Energiafogyasztás	92-93.	
GRI 303: Vízgazdálkodás	303-1 Kölcsönhatások a vízzel, mint közös erőforrással	Vízgazdálkodás	94-95.	
	303-2 A kibocsátásokkal kapcsolatos hatások kezelése	Vízgazdálkodás	94-95.	
	303-3 Vízkivétel	Vízgazdálkodás	94-95.	
	303-4 Vízkibocsátás	Vízgazdálkodás	94-95.	
	303-5 Vízfogyasztás	Vízgazdálkodás	94-95.	
GRI 305: Kibocsátások	305-1 Direkt (Scope 1) ÜHG kibocsátás	Scope1,2,3 kibocsátások	90-92.	
	305-2 Indirekt (Scope 2) ÜHG kibocsátás	Scope1,2,3 kibocsátások	90-92.	
	305-3 Egyéb indirekt (Scope 3) ÜHG-kibocsátás	Scope1,2,3 kibocsátások	90-92.	
	305-4 ÜHG-kibocsátás intenzitási aránya	Scope1,2,3 kibocsátások	90-92.	
	305-5 ÜHG-kibocsátás csökkentése	Scope1,2,3 kibocsátások	90-92.	
	305-6 Ózonréteget lebontó anyagok kibocsátása	Scope1,2,3 kibocsátások	90-92.	
	305-7 NOx, SOx és egyéb kibocsátások	Scope1,2,3 kibocsátások	90-92.	

GRI tartalmi index	Közzététel	Fejezet címe	Oldal-szám	Kihagyás oka és/vagy megjegyzés
GRI 306: Hulladék	306-1 Hulladékkezelés és a hulladékkal kapcsolatos jelentős hatások	Hulladékgazdálkodás	85-89.	
	306-2 Jelentős hulladékkal kapcsolatos hatások kezelése	Hulladékgazdálkodás	85-89.	
	306-3 Keletkezett hulladék	Hulladékgazdálkodás	85-89.	
	306-4 Hasznosított hulladék mennyisége	Hulladékgazdálkodás	85-89.	
	306-5 Ártalmatlanításra átadott hulladék	Hulladékgazdálkodás	85-89.	
GRI 401: Foglalkoztatás	401-1 Új alkalmazottak felvétele és fluktuáció	Legfőbb érték: Munkatársaink	58-68.	
	401-2 A teljes munkaidőben foglalkoztatottaknak nyújtott juttatások, amelyeket nem biztosítanak ideiglenes vagy részmunkaidős munkavállalóknak	Legfőbb érték: Munkatársaink	58-68.	
	401-3 Gyermekvállaláshoz kötött tartós távollét	Legfőbb érték: Munkatársaink	58-68.	
GRI 403: Munkavédelem	403-1 Vezetői megközelítés	Munkavédelem és egészségvédelem	73-75.	
	403-2 Veszélyek beazonosítása, kockázatelemzés és az incidensek vizsgálata	Munkavédelem és egészségvédelem	73-75.	
	403-3 Foglalkozás-egészségügyi szolgáltatások	Munkavédelem és egészségvédelem	73-75.	
	403-4 Munkavállalói részvétel, konzultáció és kommunikáció a munkahelyi egészség és biztonság területén	Munkavédelem és egészségvédelem	73-75.	
	403-5 Munkahelyi egészségi és biztonsági képzés	Munkavédelem és egészségvédelem	73-75.	
	403-6 A munkavállalók egészségének előmozdítása	Munkavédelem és egészségvédelem	73-75.	
	403-7 Az üzlettel közvetlen kapcsolatban álló munkahelyi egészségi és biztonsági hatások megelőzése és csökkentése	Munkavédelem és egészségvédelem	73-75.	
	403-8 A munkahelyi egészség és biztonság irányítási rendszer által lefedett dolgozók köre	Munkavédelem és egészségvédelem	73-75.	

GRI tartalmi index	Közzététel	Fejezet címe	Oldal-szám	Kihagyás oka és/ vagy megjegyzés
GRI 403: Munkavédelem	403-9 Munkahelyi sérülések	Munkavédelem és egészségvédelem	73-75.	
	403-10 Munkavégzésből adódó megbetegedés	Munkavédelem és egészségvédelem	73-75.	
GRI 404: Oktatás, képzés	404-1 Egy főre jutó átlagos képzési órák száma	Képzés és edukáció	69-72.	
	404-2 Programok az alkalmazottak készségeinek fejlesztésére és az átmenetet segítő programok leírása	Képzés és edukáció	69-72.	
	404-3 A rendszeres teljesítmény- és karrierfejlesztési értékelésben részesülő alkalmazottak aránya	Képzés és edukáció	69-72.	
GRI 405: Sokszínűség és esélyegyenlőség	405-1 Az irányító testületek és a munkavállalók sokszínűsége	Esélyegyenlőség	78.	
	405-2 A nők alapbérének és javadalmazásának aránya a férfiakéhoz viszonyítva	Esélyegyenlőség	78.	
GRI 413: Helyi közösségek	413-1 Programok helyi közösség bevonásával	Társadalmi felelősségvállalás és a helyi közösségek támogatása	76-77.	
	413-2 Tevékenységek, amelyek jelentős tényleges és potenciális negatív hatással vannak a helyi közösségekre	Társadalmi felelősségvállalás és a helyi közösségek támogatása	76-77.	
GRI 417: Marketing és címkézés 2016	417-1 A termék- és szolgáltatási információkkal, valamint a címkézéssel kapcsolatos követelmények	Fenntartható termékek	95.	
	417-2 A termék- és szolgáltatási információkkal, valamint a címkézéssel kapcsolatos meg-nem-felelelési incidensek	Fenntartható termékek	95.	
	417-3 Marketing-kommunikációval kapcsolatos meg-nem-felelelési incidensek	Fenntartható termékek	95.	
GRI 418: Adatvédelem	418-1 Az ügyfelek személyes adatainak megsértésével és az ügyféladatok elvesztésével kapcsolatos megalapozott panaszok	Adatvédelem	57.	
GRI 204: Beszállítói gyakorlat	204-1 Helyi beszállítók aránya	Beszerezési gyakorlat	56.	

Impresszum

Vajda-Papír Csoport

2330 Dunaharaszti, Némedi út 51.

www.vajdapapir.hu

esg@vajdapapir.com

Szakmai tartalom és ESG tanácsadás:

Credit Management Group

Design:

Barna Design Kft.

